

COPIA

COMUNE di S. PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

VERBALE DELIBERAZIONE GIUNTALE

N. 29

Data: 09.05.2014

OGGETTO: autorizzazione per sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica 2012-2013. Approvazione metodologia specifiche responsabilità.

L'anno duemilaquattordici, il giorno nove, del mese di maggio, nella sala delle adunanze, convocata con avvisi informali, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore 11:50. Risultano presenti i signori:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE
ACRI Francesco	Sindaco	SI
MAGNELLI Salvatore	Vicesindaco	SI
INTRIERI Luisa	Assessore	NO
LEONETTI Giuseppe	Assessore	NO
TURANO Pasquale	Assessore	SI
IN CARICA N. 5	PRESENTI N. 3	ASSENTI N. 2

Assume la presidenza il Sindaco, dott. ACRI Francesco e, constatato che i presenti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Partecipa alla riunione il Segretario comunale, dott. MENDICELLI Francesco, con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione GC n. 74, del 7.9.2005, è stata costituita, ai sensi dell'art. 5, c. 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001, personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali", dell'1.4.1999, la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, successivamente modificata e con deliberazione di GC n. 48, del 7.5.2008.

Considerato che con deliberazione n. 73, del 27.11.2013, la GC ha formulato direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione collettiva decentrata, anni 2012-2013, parte economica.

Rilevato che in data 8.04.2014, Verbale n. 3, la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale, hanno siglato l'ipotesi di CCDI, anni 2012-2013, parte economica.

Atteso che con nota del 15.4.2014, prot. n. 2219 è stata trasmessa al Revisore dei conti la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di cui all'art. 5, comma 3, CCNL dell'1.4.1999, unitamente all'ipotesi di accordo, per l'esecuzione del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Considerato che il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole, giusta nota del 18.04.2014 acquisita al prot. n. 2372 del 23.04.2014, per cui si può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del contratto decentrato.

Esaminata l'ipotesi di accordo siglata l'8.04.2014 con la quale hanno definito i criteri per la determinazione del trattamento retributivo accessorio.

Constatato che dall'applicazione dei criteri concordati i costi inerenti il 2012, sono così riassumibili:

a) indennità di disagio	€ 542,25	
b) indennità di rischio	€ 2.418,27	
c) indennità maneggio denaro	€ 331,70	
d) indennità per particolari responsabilità	€ 17.950,00	
e) indennità di produttività (acconto)	€ 3.300,48	
f) indennità di produttività	€ 9.012,35	
g) incentivi lavori pubblici	€ 14.000,00	
Fondo disponibile		€ 47.555,05;

Mentre per l'anno 2013, i costi sono così riassumibili:

a) indennità di disagio	€ 549,66	
b) indennità di rischio	€ 2.415,65	
c) indennità maneggio denaro	€ 327,05	
d) indennità per particolari responsabilità	€ 17.950,00	
e) indennità di produttività (acconto)	€ 3.300,48	
f) indennità di produttività	€ 11.074,10	
g) incentivi lavori pubblici	€ 10.000,00	
Fondo disponibile		€ 45.616,94.

Dato atto che i contenuti del CCDI rispettano le norme introdotte con l'art. 9, del DL 78/2010, convertito con legge 122/2010 e illustrate nella circolare MEF n. 12 del 15.4.2011.

Rilavato, inoltre, che:

1) con la citata deliberazione n. 73, del 27.11.2013, la GC ha formulato indirizzi per elaborare una metodologia per l'assegnazione di specifiche responsabilità e susseguente valutazione, al fine di determinare le indennità individuali, con decorrenza 1.1.2014;

2) una bozza di metodologia è stata elaborata e trasmessa alle OOSS, unitamente all'avviso di convocazione della riunione di contrattazione collettiva decentrata (prot. n. 6727 del 4 dicembre 2013), senza che siano pervenute richieste di concertazione.

Ritenuto necessario, quindi, autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Francesco Mendicelli, alla sottoscrizione del CCDI in oggetto.

Ritenuto, altresì, di dovere approvare la metodologia per l'assegnazione di specifiche responsabilità e susseguente valutazione, al fine di determinare le indennità individuali.

Visto il Decreto Legislativo 165/2001.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, c.1 e dell'art. 147 bis, c. 1, DLgs 267/2000, sul presente provvedimento è espresso il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, da parte del Responsabile del Settore finanziario.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Di prendere atto che in data 08.04.2014 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, hanno siglato l'ipotesi di CCDI anni 2012 e 2013, parte economica, che

prevede retribuzioni accessorie per l'importo, rispettivamente, di € 47.555,05 e di € 45.616,94.

Di autorizzare il dott. Francesco Mendicelli, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto in oggetto.

Di fare proprio l'invito rivolto dalla delegazione di parte pubblica alla RSU, in occasione della stipula dell'ipotesi di accordo, "ad attivarsi per proporre una piattaforma contrattuale e a volere partecipare alla definizione dei piani di attività per l'anno 2014".

Di precisare che copia del contratto collettivo decentrato integrativo deve essere trasmesso all'ARAN ed al CNEL, con modalità informatiche, entro cinque giorni dalla sottoscrizione.

Di disporre a norma dall'art. 21, c. 2 del DLgs n. 33/2013, la pubblicazione in via permanente sul sito web istituzionale, del contratto integrativo, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, nonché della scheda informativa 2 e della tabella 15, del Conto annuale.

Di approvare l'allegata metodologia per l'assegnazione di specifiche responsabilità e susseguente valutazione, al fine di determinare le indennità individuali (allegato A).

Di trasmettere copia del provvedimento al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed al responsabile del Settore finanziario per il compimento degli atti consequenziali.

Di dichiarare, con successiva votazione unanime, la deliberazione immediatamente eseguibile, ex art. 134, c. 4, DLgs 267/2000.

COMUNE di San PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

OGGETTO: metodologia per l'assegnazione di specifiche responsabilità e valutazione per la determinazione dell'indennità individuale.

Premessa.

L'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f) e lett. i) del CCNL 1.4.1999, è diretta a remunerare i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, non titolari di posizioni organizzative, che assolvono a compiti di particolare rilevanza.

I compiti il cui espletamento giustifica l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, debbono essere ulteriori e di maggiore complessità, rispetto a quelli che in base alle declaratorie professionali, costituiscono il normale oggetto dell'attività lavorativa del dipendente.

ART. 1: Fattispecie.

Al personale nominato responsabile di procedimento è assegnata l'indennità per specifica responsabilità prevista dall'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999.

L'indennità è riconosciuta anche ai dipendenti che, pur non essendo nominati responsabili di procedimento, prestano attività che richiedono competenze di particolare rilevanza esterna, quali il coordinamento continuativo di gruppi di lavoro e di personale.

ART. 2: Assegnazione specifiche responsabilità.

Le specifiche responsabilità sono attribuite annualmente dal responsabile di Settore con provvedimento contenente la specificazione delle funzioni e dei compiti, il cui effettivo svolgimento legittima l'assegnazione della corrispondente indennità. In mancanza dell'atto formale di nomina non verrà riconosciuta alcuna indennità.

In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale, le specifiche responsabilità sono automaticamente mantenute anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

ART. 3: Valutazione.

La Conferenza di servizio, composta dal Segretario comunale e dai responsabili di Settore, entro il 28 febbraio di ogni anno deve procedere alla valutazione dei dipendenti ai quali, nell'esercizio precedente, sono state attribuite specifiche responsabilità, al fine di quantificare l'indennità da corrispondere, nel rispetto delle risorse stabilite nel CCDI e dei limiti di cui al successivo art. 4.

Sono esclusi dalla valutazione i dipendenti titolari delle specifiche responsabilità previste dall'art. 17, c. 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999.

La valutazione, da eseguire utilizzando la scheda allegata, ha per oggetto i seguenti fattori, variamente articolati:

- | | |
|----------------------------|--------|
| a) Rilevanza organizzativa | p. 30 |
| b) Rilevanza gestionale | p. 40 |
| c) Grado di responsabilità | p. 30. |

Il compenso è determinato proporzionalmente al punteggio attribuito a ciascun dipendente, in rapporto alle risorse annualmente pattuite con il CCDI per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità ed al punteggio complessivo assegnato a tutti i dipendenti valutati, assegnatari di specifiche responsabilità (Indennità individuale = Risorse indennità CCDI/Punteggio complessivo x Punteggio individuale).

ART. 4: Misure massime.

La misura dell'indennità per specifiche responsabilità da corrispondere annualmente, è determinata in base alla categoria di inquadramento del dipendente ed agli esiti della valutazione. I valori massimi dell'indennità, modificabili in sede di contrattazione collettiva decentrata, sono i seguenti:

Cat. B	€ 1.000,00
Cat. C	€ 1.500,00
Cat. D	€ 2.000,00.

ART. 5: Fattispecie residuali e cumulabilità.

Ai dipendenti a cui sono formalmente assegnate le specifiche responsabilità indicate dall'art. 17, c. 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999, è attribuita l'indennità lorda annuale fissa di € 300,00.

Non è consentito cumulare le indennità previste dalle lett. f) ed i), comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, essendo accezioni diverse del medesimo istituto contrattuale. Lo svolgimento, da parte del medesimo dipendente, di compiti riconducibili ad entrambe le lettere, comma 2, art. 17, è oggetto di valutazione ai sensi dell'art. 3, per quantificare l'indennità annuale individuale.

COMUNE di San PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

CONFERENZA di SERVIZIO SCHEDA di VALUTAZIONE

Per quantificazione indennità specifiche responsabilità

SETTORE: _____

Dipendente: _____

Cat: _____

A	RILEVANZA ORGANIZZATIVA	30	
	1. Capacità di programmare autonomamente il proprio lavoro	0 – 6	
	2. Capacità di rispettare i tempi programmati in relazione agli obiettivi	0 – 6	
	3. Numerosità tipologica dei procedimenti di cui si è responsabile	0 – 6	
	4. Flessibilità e capacità di adeguarsi alle esigenze di servizio	0 – 6	
	5. Capacità di iniziativa per soluzione problemi	0 – 6	
Totale			
B	RILEVANZA GESTIONALE	40	
	1. Autonomia operativa nello sviluppo delle attività	0 – 8	
	2. Varietà e complessità attività svolta	0 – 8	
	3. Numerosità e complessità procedimenti di cui si è responsabile	0 – 8	
	4. Numerosità, complessità e qualità delle relazioni esterne	0 – 8	
	5. Numerosità, complessità e qualità delle relazioni interne	0 – 8	
Totale			
C	GRADO di RESPONSABILITA'	30	
	1. Bassa	1 – 10	
	2. Media	11 – 20	
	3. Alta	21 – 30	
Totale			
TOTALE individuale			

Data _____

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49, DLgs 267/2000:

PER LA REGOLARITA' TECNICA Si esprime parere favorevole. Data 07/05/2014	SETTORE FINANZIARIO IL RESPONSABILE F.to Rag. Giuseppe SPADAFORA
---	--

PER LA REGOLARITA' CONTABILE Si esprime parere favorevole. Data 07/05/2014	SETTORE FINANZIARIO IL RESPONSABILE F.to Rag. G. SPADAFORA
---	--

La deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO
F.to Dott. F. ACRI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. F. MENDICELLI

PUBBLICAZIONE E' iniziata il 13/05/2014 e durerà per quindici giorni consecutivi. Registro affissioni, n. 425 IL MESSO COMUNALE F.to S. PRINCIPE	COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI Con nota del 13/05/2014, prot. n. 2787, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio. IL SEGRETARIO F.to Dott. F. MENDICELLI
---	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E' divenuta esecutiva, perché: <input checked="" type="checkbox"/> è stata dichiarata immediatamente eseguibile; <input type="checkbox"/> sono trascorsi 10 giorni dalla conclusione della pubblicazione. Data 09/05/2014 IL SEGRETARIO F.to Dott. F. MENDICELLI	REFERTO DI PUBBLICAZIONE Si attesta che la deliberazione è stata pubblicata dal 13/05/2014 al 28/05/2014 senza che sia pervenuta richiesta di controllo. Data _____ IL SEGRETARIO F.to Dott. F. MENDICELLI
--	--

E' copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. F. MENDICELLI