

COMUNE di San PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

VERBALE DELIBERAZIONE GIUNTALE

N. 79

Data: 24.12.2014

OGGETTO: programmazione triennale fabbisogno del personale, 2014-2016 e modifica dotazione organica.

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventiquattro, del mese di dicembre, nella sala delle adunanze, convocata con avvisi informali, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore 11:10. Risultano presenti i signori:

| NOMINATIVO | CARICA | PRESENTE |
|-------------------|---------------|--------------|
| COZZA Francesco | Sindaco | SI |
| INTRIERI Rosarino | Vicesindaco | SI |
| PRINCIPE Mario | Assessore | NO |
| SETTINO Carmen | Assessore | NO |
| VENTURA Orena | Assessore | SI |
| IN CARICA N. 5 | PRESENTI N. 3 | ASSENTI N. 2 |

Assume la presidenza il Sindaco, sig. COZZA Francesco e, constatato che i presenti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Partecipa alla riunione il Segretario comunale, dott. MENDICELLI Francesco, con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

a) in base all'art. 6 del DLgs 165/2001, la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'art. 1, c. 1 del medesimo DLgs, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali

b) l'art. 91 del TUEL impone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio.

Dato atto che:

1) l'art. 35, c. 4 del DLgs 165/2001, stabilisce che "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449";

2) l'art. 91, c. 1 del DLgs 267/2000, ribadisce che "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale";

3) l'art. 6, 4-bis del DLgs 165/2001, prevede che "Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti".

Considerato che con deliberazione giunta n. 41, del 10.5.2006 sono stati approvati i regolamenti comunali sull'organizzazione degli uffici e dei servizi e sulla disciplina dei concorsi, con ripartizione dell'assetto organizzativo in quattro settori.

Atteso che l'attuale dotazione organica, approvata con deliberazione di GC n. 83, del 27.12.2013, è costituita da n. 34 posti, di cui n. 6 a tempo parziale (allegato A).

Rilevato che a seguito della richiesta inviata dal segretario comunale con CI n. 8 del 10.6.2014, i responsabili dei Settori, con note del 10.6.2014, prot. n. 3389 (Amministrativo); del 14.07.2014, prot. 4206 (Finanziario); del 14.07.2014, prot. n. 4207(Tecnico) e del 09.07.2014, prot. n. 4139 (Urbanistica), a norma dell'art. 6, c. 4-bis, del DLgs 165/2001, hanno comunicato che non è necessario variare la dotazione organica, ma soltanto aggiornare la programmazione del fabbisogno triennale del personale.

Constatato che l'art. 3 del DL 90/2014, convertito con legge 14/2014 ha introdotto rilevanti modifiche alla disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato negli enti locali soggetti al patto di stabilità interno, prevedendo:

1) l'incremento dal 40 al 60 della percentuale di turn over per gli anni 2014 e 2015, delle cessazioni avvenute nell'anno precedente. Tale percentuale è incrementata nell'anno 2014 all'80% per gli enti in cui, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente sia inferiore o pari al 25%, tale percentuale è pari al 100% nell'anno 2015 e seguenti;

2) l'inserimento all'art. 1, della legge 296/2006, del comma 557-quater "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

3) l'abrogazione del comma 7, dell'art. 76, della legge 133/2008 che prevedeva, come condizione per potere assumere, che l'incidenza delle spese di personale fosse inferiore al 50% delle spese correnti;

4) al comma 6, che "I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo".

Preso atto che:

- la media della spesa di personale degli anni 2011, 2012 e 2013, è pari ad € 961.202,80, mentre per l'anno 2014, la spesa preventivata è di € 1.019000,63;

- nell'anno 2013 la spesa corrente è stata pari ad € 2.471.958,53 e quella per il personale è stata € 1.032.349,38, con un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, pari al 41,76%;

- dell'attestato del Responsabile del Settore Finanziario circa il non rispetto dell'obbligo del contenimento della spesa con riferimento all'esercizio 2014, rilasciato in data 04/11/2014.

Considerato che questo Ente è obbligato ad effettuare un'assunzione tra le persone iscritte nelle categorie protette in base alla legge 68/1999, giusta comunicazione Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot. n. 0407813b00044957 dell'1 febbraio 2013 e che, di tali oneri non occorrerà tenere conto in sede di quantificazione della spesa del personale, per verificare il rispetto l'obbligo di riduzione della spesa disciplinato dall'art. 1, comma 557 della legge 296/2006.

Atteso che per adempiere a tale obbligo:

a) nella deliberazione giunta n. 43 del 7.8.2013, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, 2013/2015, è stata prevista l'assunzione di un istruttore direttivo di vigilanza, Cat. D1, a tempo parziale al 66%, Settore tecnico, riservato ai lavoratori iscritti nelle categorie protette;

b) il responsabile del Settore tecnico con determinazione n. 67 del 14/03/2014, ha proceduto alla indizione e approvazione del bando di concorso pubblico, nonché la nomina della Commissione, inerente l'espletamento della procedura concorsuale.

Dato atto che la GC, con deliberazione n. 33 del 13.6.2014 ha sospeso fino al 30/09/2014, il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di "Responsabile Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile" Categoria D1 – Posizione Economica D1 – contratto a tempo indeterminato part-time 66%, riservato ai disabili di cui all'art. 1 lettera a) della legge n.68 del 12 marzo 1999, al fine di verificare:

1) la possibilità di attivare la gestione associata del Servizio di Polizia Municipale, con i Comuni limitrofi;

2) la riorganizzazione degli Uffici e del personale dell'Ente, per la razionalizzazione e il contenimento della spesa comunale.

Considerato che la Giunta comunale ha riscontrato, mediante contatti anche informali con gli amministratori dei comuni limitrofi, che ricorrono le condizioni per avviare l'efficace ed efficiente gestione associata di una pluralità di funzioni e servizi, tra cui, quello di polizia municipale.

Atteso che, con particolare riferimento al servizio di polizia locale, sono in corso trattative con i comuni di Castiglione Cosentino, Trenta e Rose, per approvare e stipulare una convenzione per la gestione associata del servizio.

Rilevato che a seguito di successivi incontri tra la GC e i responsabili di Settore, a ragione del previsto pensionamento, il prossimo anno, di un istruttore tecnico inserito nel Settore urbanistica e del parere espresso dal responsabile del Settore tecnico, arch. Quintieri, con nota del 25.11.2014, si reputa necessario rafforzare gli Uffici tecnici, modificando la dotazione organica e programmando l'assunzione di un istruttore tecnico, C1, a tempo indeterminato e part-time al 66,66%, attingendo alle categorie protette di cui alla legge 68/1999.

Ritenuto, pertanto, di dovere apportare le seguenti variazioni alla dotazione organica, con limitato riferimento al Settore tecnico:

- soppressione del posto a tempo parziale (66%) e indeterminato di istruttore direttivo di vigilanza D1, categorie protette;

- trasformazione del posto a tempo parziale (50%) e indeterminato di istruttore tecnico C1, vacante, in tempo parziale al 66%, riservato alle categorie protette, legge 68/1999, con programmazione dell'attivazione delle procedure concorsuali.

Constatato che i contenuti della programmazione del fabbisogno del personale, rispettano i principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane, per il migliore funzionamento dei servizi comunali, compatibilmente alle disponibilità finanziarie e di bilancio.

Atteso che con nota prot. n. 7253 del 12.12.2014 è stata inviata l'informazione di cui all'art. 7, CCNL dell'1.4.1999, inerente la modifica della dotazione organica, per la consultazione prevista dall'art. 6, c. 1, DLgs 165/2001.

Rilevato che sulla proposta deliberativa di programmazione del fabbisogno del personale, triennio 2014-2016, ai sensi dell'art. 19, della legge 448/2001, in data 17.12.2014, prot. n. 7360, è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti.

Vista la deliberazione di GC n. 39 del 18.7.2014 con la quale, a seguito della rilevazione annuale personale in soprannumero e quello in eccedenza eseguita a norma dell'art. 33, DLgs 165/2011, è emerso che presso questo Ente non è presente personale in soprannumero né in eccedenza.

Sentito il Segretario comunale che, ai sensi dell'art. 4, c. 2, del regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, si è espresso in favore della variazione della dotazione organica.

Dato atto che ai sensi dell'art. 49, c. 1 e dell'art. 147 bis, c. 1, DLgs 267/2000, sul presente provvedimento sono espressi i seguenti pareri favorevoli:

- a) di regolarità tecnica, da parte del Segretario comunale
- b) di regolarità contabile, da parte del responsabile del Settore finanziario.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Di approvare la nuova dotazione organica, costituita da complessivi n. 33 posti, di cui n. 5 a tempo parziale e n. 5 vacanti, con l'articolazione di cui all'allegato B), tenuto conto di quanto riportato in premessa, con limitato riferimento al Settore tecnico:

- soppressione del posto a tempo parziale (66,66%) e indeterminato di istruttore direttivo di vigilanza D1, categorie protette;

- trasformazione del posto a tempo parziale (50%) e indeterminato di istruttore tecnico C1, vacante, in tempo parziale al 66,00%, con riserva a favore delle categorie protette, legge 68/1999.

Di approvare, ai sensi e per gli effetti della normativa citata in premessa, la programmazione triennale del fabbisogno del personale, concernente gli esercizi 2014, 2015 e 2016 che, con riferimento all'esercizio 2015 prevede l'assunzione di un istruttore tecnico, Cat. C1, a tempo indeterminato e parziale al 66%, Settore tecnico, riservato ai lavoratori iscritti nelle categorie protette.

Di dare atto che la spesa prevista per il triennio 2014-2016 è la seguente:

| ANNO | SETTORE AMMINISTR | SETTORE FINANZIARIO | SETTORE TECNICO | SETTORE URBANIST. | TOTALE |
|---------------|-------------------|---------------------|------------------|-------------------|------------------|
| 2014 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 | 13.246,77 | 0 | 13.246,77 |
| 2016 | 0 | 0 | 19.870,15 | 0 | 19.870,15 |
| TOTALE | 0 | 0 | 33.116,92 | 0 | 33.116,92 |

NOTE: 1) per l'anno 2015, l'assunzione è ipotizzata con decorrenza dall'1 maggio 2015

2) la spesa è comprensiva degli oneri riflessi.

Di formulare indirizzi ai responsabili dei Settori, perché procedano nel rispetto delle norme vigenti in materia, alla copertura dei posti vacanti con le modalità ed i tempi indicati in premessa.

Di dare atto che ogni singolo responsabile delle procedure concorsuali provvederà all'adozione degli atti di gestione conseguenti al presente deliberato, ad eccezione di quelli riservati alla commissione esaminatrice ed ad altri organi ed, in particolare:

1) pubblicazione dell'avviso di mobilità diretta e le comunicazioni in materia di mobilità del personale, ai sensi, rispettivamente, dell'art. 30 e dell'art. 34 bis, del DLgs 165/2001

2) adozione degli impegni di spesa

3) nomina delle commissioni giudicatrici

4) sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro.

Di formulare indirizzi al responsabile del Settore tecnico, perché provveda, a seguito della modifica della dotazione organica e dell'approvazione della programmazione del fabbisogno del personale 2014/2016, a revocare la procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di "Responsabile Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile" Categoria D1 – Posizione Economica D1 – contratto a tempo indeterminato part-time 66,00%, riservato ai disabili di cui all'art. 1 lettera a) della legge n.68 del 12 marzo 1999.

Di trasmettere copia del provvedimento ai responsabili dei Settori, per gli atti di competenza.

Di dichiarare, con successiva votazione unanime, la deliberazione immediatamente eseguibile, ex art. 134, c. 4, DLgs 267/2000.

COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA.

| N | SETTORE | CAT. | PROFILO PROFESSIONALE | TIPO | SITUAZIONE | NOTE |
|--------------------|---------------------|------|-----------------------------------|-----------|---------------------|----------------|
| 1 | AMMINISTRATIVO | D1 | Istruttore direttivo amministr. | TP | LORENZET Elena | |
| 2 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | CARAVIA Maria C. | |
| 3 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | PUGLIESE Vittorio | |
| 4 | | C1 | Istruttore amministrativo | TP | CASSANO Ilario | |
| 5 | | C1 | Istruttore amministrativo | TP | FERRARO Massimo | |
| 6 | | C1 | Istruttore amministrativo | TP | Vacante | |
| 7 | | B7 | Operatore amministrativo | TP | PRINCIPE Stefano | |
| 8 | | B1 | Operatore amministrativo | TP | Vacante | |
| 9 | | A5 | Esecutore | TP | FLORIO Pietro | |
| TOTALE | | | | 9 | | |
| 10 | FINANZIARIO | C5 | Istruttore direttivo contabile | TP | SPADAFORA Giuseppe | |
| 11 | | C1 | Istruttore contabile | TP | FERRARO Emilia | |
| 12 | | B4 | Operatore amministrativo | TP | BENNARDO Giuseppe | |
| TOTALE | | | | 3 | | |
| 13 | TECNICO | D6 | Istruttore direttivo tecnico | TP | QUINTIERI Alfonso | |
| 14 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | FAZIO Giuseppe | |
| 15 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | LANZINO Giuseppe | |
| 16 | | C1 | Istruttore Tecnico | TP | LAVIA Franco | |
| 17 | | C1 | Istruttore tecnico | PT | Vacante | 50% |
| 18 | | B7 | Operaio Professionale | TP | Vacante | |
| 19 | | B4 | Operaio Professionale | TP | IMBROGNO Ubaldo | |
| 20 | | B4 | Operaio Professionale | TP | CAIRO Giampaolo | |
| 21 | | B4 | Operaio Professionale | TP | MARSICO Roberto | |
| 22 | | A5 | Operaio Professionale | TP | BRUN Francesco | |
| 23 | Servizio Polizia M. | D1 | Istruttore direttivo di vigilanza | PT | Vacante | 66% Cat. prot. |
| 24 | | C4 | Vigile urbano | TP | BENNARDO Francesco | |
| 25 | | C5 | Vigile urbano | TP | CARRICATO Salvatore | |
| 26 | | C1 | Vigile urbano | TP | Vacante | |
| TOTALE | | | | 14 | | |
| 27 | URBANISTICA | D6 | Istruttore direttivo tecnico | TP | PUGLIESE Luigino | |
| 28 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | MEDAGLIA Maria T. | |
| 29 | | B4 | Operaio Professionale | TP | IMBROGNO Franco | |
| 30 | | B4 | Esecutore amministrativo | TP | ROTA Claudio | |
| 31 | | B3 | Esecutore – Autista | PT | BENNARDO Mario | 66,66% |
| 32 | | B3 | Esecutore – Autista | PT | MARSICO Dario | 72,22% |
| 33 | | B3 | Esecutore – Autista | PT | SIRIANNI Ilario | 66,66% |
| 34 | | B3 | Esecutore – Autista | PT | IMBROGNO Roberto | 66,66% |
| TOTALE | | | | 8 | | |
| TOTALE Complessivo | | | | 34 | Coperti n. 24 | |
| Totale coperti | | | | 28 | TP 24 | PT 4 |
| Totale vacanti | | | | 6 | TP 4 | PT 2 |

| CAT. | TOTALE | TP | COPERTI | VACANTI | PT | COPERTI | VACANTI |
|---------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|
| D | 3 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| C | 15 | 14 | 12 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| B | 13 | 9 | 7 | 2 | 4 | 4 | 0 |
| A | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | 34 | 28 | 24 | 4 | 6 | 4 | 2 |

NOTE: TP, tempo pieno; PT, part-time.

Allegato B, delibera GC n. 79, del 24.12.2014

COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA.

| N | SETTORE | CAT. | PROFILO PROFESSIONALE | TIPO | SITUAZIONE | NOTE |
|--------------------|---------------------|------|---------------------------------|-----------|---------------------|-------------------|
| 1 | AMMINISTRATIVO | D1 | Istruttore direttivo amministr. | TP | LORENZET Elena | |
| 2 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | CARAVIA Maria C. | |
| 3 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | PUGLIESE Vittorio | |
| 4 | | C1 | Istruttore amministrativo | TP | CASSANO Ilario | |
| 5 | | C1 | Istruttore amministrativo | TP | FERRARO Massimo | |
| 6 | | C1 | Istruttore amministrativo | TP | Vacante | |
| 7 | | B7 | Operatore amministrativo | TP | PRINCIPE Stefano | |
| 8 | | B1 | Operatore amministrativo | TP | Vacante | |
| 9 | | A5 | Esecutore | TP | FLORIO Pietro | |
| TOTALE | | | | 9 | | |
| 10 | FINANZIARIO | C5 | Istruttore direttivo contabile | TP | SPADAFORA Giuseppe | |
| 11 | | C1 | Istruttore contabile | TP | FERRARO Emilia | |
| 12 | | B4 | Operatore amministrativo | TP | BENNARDO Giuseppe | |
| TOTALE | | | | 3 | | |
| 13 | TECNICO | D6 | Istruttore direttivo tecnico | TP | QUINTIERI Alfonso | |
| 14 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | FAZIO Giuseppe | |
| 15 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | LANZINO Giuseppe | |
| 16 | | C1 | Istruttore Tecnico | TP | LAVIA Franco | |
| 17 | | C1 | Istruttore tecnico | PT | Vacante | 66,66% Cat. prot. |
| 18 | | B7 | Operaio Professionale | TP | Vacante | |
| 19 | | B4 | Operaio Professionale | TP | IMBROGNO Ubaldo | |
| 20 | | B4 | Operaio Professionale | TP | CAIRO Giampaolo | |
| 21 | | B4 | Operaio Professionale | TP | MARSICO Roberto | |
| 22 | | A5 | Operaio Professionale | TP | BRUN Francesco | |
| 23 | Servizio Polizia M. | C4 | Vigile urbano | TP | BENNARDO Francesco | |
| 24 | | C5 | Vigile urbano | TP | CARRICATO Salvatore | |
| 25 | | C1 | Vigile urbano | TP | Vacante | |
| TOTALE | | | | 14 | | |
| 26 | URBANISTICA | D6 | Istruttore direttivo tecnico | TP | PUGLIESE Luigino | |
| 27 | | C5 | Istruttore amministrativo | TP | MEDAGLIA Maria T. | |
| 28 | | B4 | Operaio Professionale | TP | IMBROGNO Franco | |
| 29 | | B4 | Esecutore amministrativo | TP | ROTA Claudio | |
| 30 | | B3 | Esecutore – Autista | PT | BENNARDO Mario | 66,66% |
| 31 | | B3 | Esecutore – Autista | PT | MARSICO Dario | 72,22% |
| 32 | | B3 | Esecutore – Autista | PT | SIRIANNI Ilario | 66,66% |
| 33 | | B3 | Esecutore – Autista | PT | IMBROGNO Roberto | 66,66% |
| TOTALE | | | | 8 | | |
| TOTALE Complessivo | | | | 33 | Coperti n. 24 | |
| Totale coperti | | | | 28 | TP 24 | PT 4 |
| Totale vacanti | | | | 5 | TP 3 | PT 2 |

| CAT. | TOTALE | TP | COPERTI | VACANTI | PT | COPERTI | VACANTI |
|---------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|
| D | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C | 15 | 14 | 12 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| B | 13 | 9 | 7 | 2 | 4 | 4 | 0 |
| A | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | 33 | 28 | 24 | 4 | 5 | 4 | 1 |

NOTE: TP, tempo pieno; PT, part-time.

Parei e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49, DLgs 267/2000:

| | |
|---|--|
| PER LA REGOLARITA' TECNICA Si esprime parere favorevole. Data 12/12/2014 | SETTORE FINANZIARIO IL RESPONSABILE F.to Rag. Giuseppe SPADAFORA |
|---|--|

| | |
|---|--|
| PER LA REGOLARITA' CONTABILE Si esprime parere favorevole. Data 12/12/2014 | SETTORE FINANZIARIO IL RESPONSABILE F.to Rag. G. SPADAFORA |
|---|--|

La deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO
F.to F. COZZA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. F. MENDICELLI

| | |
|--|---|
| PUBBLICAZIONE E' iniziata il 30/12/2014 e durerà per quindici giorni consecutivi. Registro affissioni, n. 1351 IL MESSO COMUNALE F.to S. PRINCIPE | COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI Con nota del 30/12/2014, prot. n. 7539, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio. IL SEGRETARIO F.to Dott. F. MENDICELLI |
|--|---|

| | |
|--|--|
| CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E' divenuta esecutiva, perché: <input checked="" type="checkbox"/> è stata dichiarata immediatamente eseguibile; <input type="checkbox"/> sono trascorsi 10 giorni dalla conclusione della pubblicazione. Data 24/12/2014 IL SEGRETARIO F.to Dott. F. MENDICELLI | REFERTO DI PUBBLICAZIONE Si attesta che la deliberazione è stata pubblicata dal 30/12/2014 al 14/01/2015 senza che sia pervenuta richiesta di controllo. Data _____ IL SEGRETARIO F.to Dott. F. MENDICELLI |
|--|--|

E' copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
