



**COMUNE DI  
SAN PIETRO IN GUARANO**  
**Provincia di COSENZA**

Largo Municipio 1 ■ tel. 0984/472511 ■ FAX 0984/472147  
www.comune.sanpietroinguarano.cs.it ■ e-mail: comunesanpietroinguarano@pec.it –

**Originale**  **Copia**

**Deliberazione della GIUNTA COMUNALE**

**N. 95 del 22/12/2015**

**OGGETTO:**

Programmazione triennale fabbisogno del personale 2016-2018.

L'anno duemilaquindici, il giorno ventidue del mese di dicembre, nella sala delle adunanze, appositamente convocata, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore 19:30. Risultano presenti i signori:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE
COZZA Francesco	Sindaco	SI
INTRIERI Rosarino	Vicesindaco	SI
PRINCIPE Mario	Assessore	NO
SETTINO Carmen	Assessore	NO
VENTURA Orena	Assessore	SI
IN CARICA N. 5	PRESENTI N. 3	ASSENTI N. 2

Assume la presidenza il Sindaco, sig. COZZA Francesco e, constatato che i presenti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Partecipa alla riunione il Segretario comunale, dott. Pietro Manna, con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del settore Rag. Giuseppe Spadafora avente ad oggetto: "Programmazione triennale fabbisogno del personale 2016-2018."

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/00 e ss.mm.ii. sulla proposta sono stati espressi pareri favorevoli di regolarità da parte dei Responsabili dei settori competenti e contenuti nel presente atto;

Ritenuto di approvare integralmente, per le ragioni espresse nell'atto al cui contenuto si rinvia, la proposta in oggetto;

Visto il D. Lgs. N. 267/00 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto ed i Regolamenti comunali vigenti;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

Di approvare integralmente, per i motivi illustrati in premessa, la proposta di deliberazione del Responsabile del Settore avente ad oggetto: " Programmazione triennale fabbisogno del personale 2016-2018."

Con separata successiva votazione favorevole unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. N. 267/00.

# COMUNE di S. PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

## VERBALE DELIBERAZIONE GIUNTALE

Proposta

**OGGETTO:** Programmazione triennale fabbisogno del personale 2016-2018.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Premesso che:

a) in base all'art. 6 del DLgs 165/2001, la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'art. 1, c. 1 del medesimo DLgs, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali

b) l'art. 91 del TUEL impone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio.

Dato atto che:

1) l'art. 35, c. 4 del DLgs 165/2001, stabilisce che "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449";

2) l'art. 91, c. 1 del DLgs 267/2000, ribadisce che "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale";

3) l'art. 6, 4-bis del DLgs 165/2001, prevede che "Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti".

Considerato che con deliberazione giuntales n. 41, del 10.5.2006 sono stati approvati i regolamenti comunali sull'organizzazione degli uffici e dei servizi e sulla disciplina dei concorsi, con ripartizione dell'assetto organizzativo in quattro settori.

Richiamata la deliberazione di GC n. 79/2014 del 24.12.2014 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente costituita da n. 33 posti.

Rilevato che nell'anno 2015 è cessata dal servizio per pensionamento n. 1 unità di personale di categoria C posiz. economica C5;

Considerato che questo Ente è obbligato ad effettuare un'assunzione tra le persone iscritte nelle categorie protette in base alla legge 68/1999, giusta comunicazione Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot. n. 0407813b00044957 dell'1 febbraio 2013 e che, di tali oneri non occorrerà tenere conto in sede di quantificazione della spesa del personale, per verificare il rispetto l'obbligo di riduzione della spesa disciplinato dall'art. 1, comma 557 della legge 296/2006.

Atteso che per adempiere a tale obbligo con atto della G. C. n. 79/2014 è stata prevista l'assunzione di un istruttore tecnico, C1, a tempo indeterminato e part-time al 66,66%, attingendo alle

categorie protette di cui alla legge 68/1999, per come dettagliato nell'allegato A (Vecchia dotazione organica) .

Dato atto della propria deliberazione n. 52 del 30.7.2015 con la quale, a seguito della rilevazione annuale personale in soprannumero e quello in eccedenza eseguita a norma dell'art. 33, DLgs 165/2011, è emerso che presso questo Ente è presente personale in eccedenza per n. 1 unità di categoria C e con decorrenza 01.07.2016 la nuova dotazione organica risulta riformulata come da allegato B).

Tenuto conto delle dichiarazioni dei Responsabili dei Settori, rese ai sensi dell'Art. 33 del D.lgs n.165/2011 ed acquisite al protocollo dell'Ente con n.7132/2015 (I Settore), n. 7131/2015 (II Settore), n. 7129/2015 (III Settore) e n. 7130/2015 (IV Settore), in atti.

Rilevato che sulla proposta deliberativa di programmazione del fabbisogno del personale, triennio 2016-2018, ai sensi dell'art. 19, della legge 448/2001, in data 22/12/2015 , prot. n.7191, è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti.

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi ed uffici;

### **PROPONE**

Di approvare, ai sensi e per gli effetti della normativa citata in premessa, la programmazione triennale del fabbisogno del personale, concernente gli esercizi 2016, 2017 e 2018 che, con riferimento all'esercizio 2016 prevede l'assunzione di un istruttore tecnico, Cat. C1, a tempo indeterminato e parziale al 66%, Settore tecnico, riservato ai lavoratori iscritti nelle categorie protette e la soppressione di un posto di Cat. C.

Di dare atto che la spesa prevista per il triennio 2016-2017-2018 è la seguente:

<b>ANNO</b>	<b>SETTORE AMMINISTR.</b>	<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	<b>SETTORE TECNICO</b>	<b>SETTORE URBANIST.</b>	<b>TOTALE</b>
2016	0	0	13.246,77	0	13.266,77
2017	0	0	19.870,15	0	<b>19.870,15</b>
2018	0	0	19.870,15	0	<b>19.870,15</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52.987,07</b>	<b>0</b>	<b>52.987,07</b>

NOTE: 1) per l'anno 2016, l'assunzione è ipotizzata con decorrenza dall'1 maggio 2016

2) la spesa è comprensiva degli oneri riflessi.

Pareri e controlli preventivi, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, c.1, DLgs 267/2000.

Si esprime parere favorevole. Data 22/12/2015

Responsabile Settore FINANZ.

Rag. Giuseppe Spadafora

la presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. PIETRO MANNA

IL SINDACO  
F.to FRANCESCO COZZA

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta ai sensi del D.Lgs n. 267/00, che la presente:

- E' STATA PUBBLICATA all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi a partire dal 28/12/2015 Reg. Pub. N° 1174

-

- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari e Prefettura con nota prot. N°7296 del 28/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. PIETRO MANNA

---

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:



- perché dichiarata immediatamente eseguibile;



- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. PIETRO MANNA

E' copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

# COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

## VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA.

N	SETTORE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPO	SITUAZIONE	NOTE
1	AMMINISTRATIVO	D1	Istruttore direttivo amministr.	TP	LORENZET Elena	
2		C5	Istruttore amministrativo	TP	CARAVIA Maria C.	
3		C5	Istruttore amministrativo	TP	PUGLIESE Vittorio	
4		C1	Istruttore amministrativo	TP	CASSANO Ilario	
5		C1	Istruttore amministrativo	TP	FERRARO Massimo	
6		C1	Istruttore amministrativo	TP	Vacante	
7		B7	Operatore amministrativo	TP	PRINCIPE Stefano	
8		B1	Operatore amministrativo	TP	Vacante	
9		A5	Esecutore	TP	FLORIO Pietro	
<b>TOTALE</b>				<b>9</b>		
10	FINANZIARIO	C5	Istruttore direttivo contabile	TP	SPADAFORA Giuseppe	
11		C1	Istruttore contabile	TP	FERRARO Emilia	
12		B4	Operatore amministrativo	TP	BENNARDO Giuseppe	
<b>TOTALE</b>				<b>3</b>		
13	TECNICO	D6	Istruttore direttivo tecnico	TP	QUINTIERI Alfonso	
14		C5	Istruttore amministrativo	TP	FAZIO Giuseppe	
15		C5	Istruttore amministrativo	TP	LANZINO Giuseppe	
16		C1	Istruttore Tecnico	TP	LAVIA Franco	
17		C1	Istruttore tecnico	PT	Vacante	66,66% Cat. prot.
18		B7	Operaio Professionale	TP	Vacante	
19		B4	Operaio Professionale	TP	IMBROGNO Ubaldo	
20		B4	Operaio Professionale	TP	CAIRO Giampaolo	
21		B4	Operaio Professionale	TP	MARSICO Roberto	
22		A5	Operaio Professionale	TP	BRUN Francesco	
23	Servizio Polizia M.	C4	Vigile urbano	TP	BENNARDO Francesco	
24		C5	Vigile urbano	TP	CARRICATO Salvatore	
25		C1	Vigile urbano	TP	Vacante	
<b>TOTALE</b>				<b>14</b>		
26	URBANISTICA	D6	Istruttore direttivo tecnico	TP	PUGLIESE Luigino	
27		C5	Istruttore amministrativo	TP	Vacante	
28		B4	Operaio Professionale	TP	IMBROGNO Franco	
29		B4	Esecutore amministrativo	TP	ROTA Claudio	
30		B3	Esecutore – Autista	PT	BENNARDO Mario	66,66%
31		B3	Esecutore – Autista	PT	MARSICO Dario	72,22%
32		B3	Esecutore – Autista	PT	SIRIANNI Ilario	66,66%
33		B3	Esecutore – Autista	PT	IMBROGNO Roberto	66,66%
<b>TOTALE</b>				<b>8</b>		
TOTALE Complessivo				33	Coperti n. 27	
Totale coperti				27	TP 23	PT 4
Totale vacanti				6	TP 5	PT 1

CAT.	TOTALE	TP	COPERTI	VACANTI	PT	COPERTI	VACANTI
D	3	3	3	0	0	0	0
C	15	14	11	3	1	0	1
B	13	9	7	2	4	4	0
A	2	2	2	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

NOTE: TP, tempo pieno; PT, part-time.

# COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DECORRENZA 01.07.2016

N	SETTORE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPO	SITUAZIONE	NOTE
1	AMMINISTRATIVO	D1	Istruttore direttivo amministr.	TP	LORENZET Elena	
2		C5	Istruttore amministrativo	TP	CARAVIA Maria C.	
3		C5	Istruttore amministrativo	TP	SOPPRESSO	
4		C1	Istruttore amministrativo	TP	CASSANO Ilario	
5		C1	Istruttore amministrativo	TP	FERRARO Massimo	
6		C1	Istruttore amministrativo	TP	Vacante	
7		B7	Operatore amministrativo	TP	PRINCIPE Stefano	
8		B1	Operatore amministrativo	TP	Vacante	
9		A5	Esecutore	TP	FLORIO Pietro	
<b>TOTALE</b>				<b>9</b>		
10	FINANZIARIO	C5	Istruttore direttivo contabile	TP	SPADAFORA Giuseppe	
11		C1	Istruttore contabile	TP	FERRARO Emilia	
12		B4	Operatore amministrativo	TP	BENNARDO Giuseppe	
<b>TOTALE</b>				<b>3</b>		
13	TECNICO	D6	Istruttore direttivo tecnico	TP	QUINTIERI Alfonso	
14		C5	Istruttore amministrativo	TP	FAZIO Giuseppe	
15		C5	Istruttore amministrativo	TP	LANZINO Giuseppe	
16		C1	Istruttore Tecnico	TP	LAVIA Franco	
17		C1	Istruttore tecnico	PT	Vacante	66,66% Cat. prot.
18		B7	Operaio Professionale	TP	Vacante	
19		B4	Operaio Professionale	TP	IMBROGNO Ubaldo	
20		B4	Operaio Professionale	TP	CAIRO Giampaolo	
21		B4	Operaio Professionale	TP	MARSICO Roberto	
22		A5	Operaio Professionale	TP	BRUN Francesco	
23	Servizio Polizia M.	C4	Vigile urbano	TP	BENNARDO Francesco	
24		C5	Vigile urbano	TP	CARRICATO Salvatore	
25		C1	Vigile urbano	TP	Vacante	
<b>TOTALE</b>				<b>14</b>		
26	URBANISTICA	D6	Istruttore direttivo tecnico	TP	PUGLIESE Luigino	
27		C5	Istruttore amministrativo	TP	Vacante	
28		B4	Operaio Professionale	TP	IMBROGNO Franco	
29		B4	Esecutore amministrativo	TP	ROTA Claudio	
30		B3	Esecutore – Autista	PT	BENNARDO Mario	66,66%
31		B3	Esecutore – Autista	PT	MARSICO Dario	72,22%
32		B3	Esecutore – Autista	PT	SIRIANNI Ilario	66,66%
33		B3	Esecutore – Autista	PT	IMBROGNO Roberto	66,66%
<b>TOTALE</b>				<b>8</b>		
TOTALE Complessivo				32	Coperti n. 26	
Totale coperti				26	TP 22	PT 4
Totale vacanti				6	TP 5	PT 1

CAT.	TOTALE	TP	COPERTI	VACANTI	PT	COPERTI	VACANTI
D	3	3	3	0	0	0	0
C	14	13	10	3	1	0	1
B	13	9	7	2	4	4	0
A	2	2	2	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

NOTE: TP, tempo pieno; PT, part-time.