



Comune di
SAN PIETRO IN GUARANO
Provincia di COSENZA

Largo Municipio, 1 - Tel. 0984/472511 - Fax 0984/472147
www.comune.sanpietroinguarano.cs.it - comunesanpietroinguarano@pec.it

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE
n. 73 del 27/12/2016

Oggetto: Presa d'atto della circolare del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria prot. Siar n. 383423 del 22.12.2016 e appendice contrattuali personale LSU/LPU Proroga contrattualizzati anno 2017

L'anno duemilasedici, il giorno ventisette del mese di dicembre, nella sala delle adunanze, appositamente convocata, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore 12:00. Risultano presenti i signori:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE
COZZA Francesco	Sindaco	SI
INTRIERI Rosarino	Vicesindaco	SI
NAPOLI Cristiana	Assessore	SI
PRINCIPE Mario	Assessore	NO
VENTURA Orena	Assessore	SI
	IN CARICA:	5
	PRESENTI:	4
	ASSENTI:	1

Assume la presidenza il Sindaco Sig. Francesco COZZA e, constatato che i presenti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Partecipa alla riunione il Segretario comunale, Dott. Pietro Manna, con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Deliberazione di G.C. n. 80 del 30/12/2014 ad oggetto: " Stabilizzazione lavoratori LSU/LPU; atto di indirizzo per assunzione a tempo determinato e parziale", esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la d.d. del Responsabile del settore finanziario n. 59 del 30/12/2014 con la quale si è proceduto all'assunzione a tempo determinato per la durata di mesi dodici dei lavoratori LSU ed alla stipula dei relativi contratti;

Visti i contratti individuali di lavoro a tempo determinato per n. 4 unità lavorative ex LSU ed ex art. 7 D.Lgs 468/97 di seguito indicati:

- Sig. Rinaldo CASSANO nato a San Pietro in Guarano il 13.10.1951 C.F.: CSSRLD51R13I114D inquadrato nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Autista Scuolabus-Contratto Prot.7551 del 30/12/2014;
- Sig. Gaetano INTRIERI nato a San Pietro in Guarano il 10.01.1956 C.F.: NTRGTN56A10I114Q inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutore Amministrativo-Accompagnatore Scuolabus - Contratto prot.7548 del 30//12/2014;
- Sig.ra Antonia PONTI nata a San Pietro in Guarano il 13.06.1965 C.F.: PNTNTN65H53I114H inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutrice Amministrativa - Contratto prot.7550 del 30//12/2014;
- Sig. Francesco TURANO nato a Cosenza il 24.07.1968 C.F.: TRNFNC68L24D086N inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutore Amministrativo - Contratto prot.7549 del 30//12/2014;

con decorrenza 31.12.2014 per mesi 12 e con orario settimanale di n. 26 ore (tempo parziale orizzontale);

Vista la Deliberazione di G.C. n. 103 del 30/12/2015 ad oggetto: " Presa d'atto Circolare Regione Calabria Prot. Siar n. 394099 del 29.12.2015, processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – proroga termini ed indicazioni operative anno 2016";

Vista la nota della Regione Calabria, Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico – Lavoro – Formazione e Politiche Sociali del 29.12.2015 Prot. Siar n. 394099 acquisita al Ns prot. 7308 del 30.12.2015 ad oggetto: "Processo di contrattualizzazione a tempo determinato ex LSU/LPU – Proroga termini ed indicazioni operative" con la quale si forniscono, tra l'altro, le istruzioni operative per gli Enti che abbiano già provveduto, nel corso dell'anno 2015, a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU ed ex art. 7 D,Lgs. 468/1997 a 26 ore settimanali per la durata di mesi dodici a decorrere dal 01 gennaio 2015 riconoscendo agli Enti utilizzatori la possibilità (..."si può procedere alla proroga"...) di procedere alla proroga dei rapporti in essere secondo le modalità in essa contenute;

Visto che, il Senato della Repubblica in data 07.12.2016 ha approvato, in via definitiva, il disegno di legge avente ad oggetto " Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017.2019 – Atto del Senato n. 2611;

Considerato che, nella citata legge di stabilità 2017, per consentire il completamento delle procedure di cui all'art.1, comma 207, terzo periodo, della Legge 147/2013, da considerarsi inderogabilmente entro il 31.12.2017, è stata autorizzata la spesa di 50 milioni di euro per l'anno 2017, a titolo di compartecipazione dello Stato;

Rilevato che la Regione Calabria con le leggi nn. 31 e 32 del 30.12.2015, ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2016.2018, nel quale è stato previsto lo stanziamento di euro 38.000.000,00 a titolo di compartecipazione regionale, al processo di contrattualizzazione a tempo determinato dei LSU-LPU ai sensi della L. 147/2013;

Visto l'articolo 1, comma 207, della legge n.147 del 2013, nella parte in cui, tra l'altro, viene previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156 lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, siano destinate agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997 , n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n.101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2003;

Vista la circolare Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali n. Prot. SIAR 383423 del 22.12.2016 acquisita al ns. Prot. 7084 del 23.12.2016 nella quale si danno agli interessati le seguenti istruzioni operative:

- **Gli Enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/Lpu, con l'estensione della scadenza al 31.12.2017;**

Qualora gli Enti in indirizzo abbiano già provveduto, nel corso dell'anno 2016, a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 26 ore, per la durata di mesi 12 a decorrere dal 1 gennaio 2017, si può procedere alla proroga dei rapporti in essere, attraverso le seguenti modalità:

- a. Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato) nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;
- b. Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- c. Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- d. Obbligo alle Amministrazioni di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria;
- e. Far pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dip. Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali – Settore 6 Lavoro – Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, solo mediante consegna per posta o a mano;
- f. Regolarizzare la posizione sul sito: www.monitoraggiolsu.it (<http://www.monitoraggiolsu.it>) dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

Rilevato che nella circolare sono riportate anche le seguenti precisazioni:

Si precisa che la proroga dei contratti riguarda esclusivamente la loro decorrenza ed il nuovo termine di scadenza (12 mesi dal 1 gennaio 2017).

Pertanto è fatto obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria.

Si comunica, altresì, di voler procedere a regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it (<http://www.monitoraggiolsu.it>), dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

Ritenuto di dover procedere in merito alla proroga contrattuale per i lavoratori sopradetti (numero 4 unità) secondo l'appendice di proroga contrattuale, di cui allo schema allegato;

Viste le vigenti disposizioni in merito alle assunzioni degli enti locali per il 2016;

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti gli atti d'Ufficio ;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, c. 1 e dell'art. 147 bis, c. 1, DLgs 267/2000, sul presente provvedimento è stato espresso il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile da parte del Responsabile del settore Finanziario;

DELIBERA

Di prendere atto della circolare Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo Economico – Lavoro – Formazione e Politiche Sociali del 22.12.2016 Prot. Siar n. 383423 acquisita al Ns. Prot. 7084 del 23.12.2016 nella quale di danno agli enti interessati le istruzioni operative per la proroga della contrattualizzazione degli LSU/LPU.

Di prorogare i contratti dei suddetti lavoratori, di cui allegato elenco, per mesi 12 a decorrere dal 01 gennaio 2017, dando atto che i contratti sono a tempo determinato e part time per 26 ore settimanali;

Di approvare l'appendice di proroga contrattuale, secondo lo schema allegato, nonchè l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie qui di seguito indicati:

- Sig. Rinaldo CASSANO nato a San Pietro in Guarano il 13.10.1951 C.F.: CSSRLD51R13I114D inquadrato nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Autista Scuolabus- Contratto Prot.7551 del 30/12/2014;
- Sig. Gaetano INTRIERI nato a San Pietro in Guarano il 10.01.1956 C.F.: NTRGTN56A10I114Q inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutore Amministrativo-Accompagnatore Scuolabus - Contratto prot.7548 del 30//12/2014;
- Sig.ra Antonia PONTI nata a San Pietro in Guarano il 24.07.1968 C.F.: PNTNTN65H53I114H inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutrice Amministrativa - Contratto prot.7550 del 30//12/2014;
- Sig. Francesco TURANO nato a Cosenza il 25.11.1972 C.F.: TRNFNC68L24D086N inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutore Amministrativo - Contratto prot.7549 del 30//12/2014;

Di dare atto che , a seguito della presente deliberazione si procederà ai seguenti adempimenti:

- a. Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- b. Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- c. Obbligo alle Amministrazioni di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria;
- d. Far pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dip. Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali – Settore 6 Lavoro – Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, solo mediante consegna per posta o a mano;
- e. Regolarizzare la posizione sul sito: www.monitoraggiolsu.it (<http://www.monitoraggiolsu.it>) dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

Di individuare quale RUP il Responsabile del Settore Finanziario Rag Giuseppe SPADAFORA, al quale il presente atto si rimette per quanto di competenza.

Di pubblicare copia del presente atto sul sito web comunale Sez. Amministrazione Trasparente.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000.

Pareri Tecnici:

SETTORE 2 - Finanziario:

Si esprime parere favorevole. Data 27/12/2016 f.to Rag. Giuseppe SPADAFORA

Parere Contabile:

SETTORE 2 - Finanziario:

Si esprime parere favorevole. Data 27/12/2016 f.to Rag. Giuseppe SPADAFORA

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./ sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (prot. n. _____) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. _____ del _____ il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2017;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2017;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato " _____ " del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2017 con durata di 12 mesi.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, lì _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____



COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO

(Prov. di Cosenza)

II SETTORE: UFFICIO FINANZIARIO E PERSONALE

Largo Municipio n°1 – 87047 San Pietro in Guarano (CS) – Tel.: 0984.4725.22/23 – PI. 01040920785

E-mail : ragioneria@comune.sanpietroinguarano.cs.it – comunesanpietroinguarano.ragioneria@pec.it

ELENCO LAVORATORI LSU (PROROGA CONTRATTUALE DAL 01.01.2017 AL 31.12.2017)

1. Sig. Rinaldo CASSANO nato a San Pietro in Guarano il 13.10.1951 C.F.: CSSRLD51R13I114D inquadrato nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Autista Scuolabus.
2. Sig. Gaetano INTRIERI nato a San Pietro in Guarano il 10.01.1956 C.F.: NTRGTN56A10I114Q inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutore Amministrativo-Accompagnatore Scuolabus.
3. Sig.ra Antonia PONTI nata a San Pietro in Guarano il 13.06.1965 C.F.: PNTNTN65H53I114H inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutrice Amministrativa .
4. Sig. Francesco TURANO nato a Cosenza il 24.07.1968 C.F.: TRNFNC68L24D086N inquadrata nel sistema di classificazione del personale nella categoria B3 posizione economica B3, Esecutore Amministrativo .

San Pietro in Guarano, li 27.12.2016

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO
f.to Dott. Pietro MANNA

IL SINDACO
f.to Francesco COZZA

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta ai sensi del D.Lgs n. 267/00, che la presente:

- E' stata pubblicata all'Albo on-line per 15 gg. consecutivi a partire dal 28/12/2016 Reg. Pub. n. 1133
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari e Prefettura con nota prot. n. 7109 del 28/12/2016

San Pietro in Guarano, 28/12/2016

IL SEGRETARIO
f.to Dott. Pietro MANNA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, D.Lgs n. 267/2000)

San Pietro in Guarano, 27/12/2016

IL SEGRETARIO
f.to Dott. Pietro MANNA

E' Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

IL SEGRETARIO
Dott. Pietro MANNA
