ALLEGATO B

*Comune di* SAN PIETRO IN GUARANO *(Prov.* CS*)*

# SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

### CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

*(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90)*

**RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2016[[1]](#footnote-2)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N.D.** | **Profilo professionale** | **Cat.[[2]](#footnote-3)** | **Modalità di cessazione[[3]](#footnote-4)** | **Decorrenza** | **Costo annuo** | | | |
| **Tabellare[[4]](#footnote-5)** | **Trattamento accessorio[[5]](#footnote-6)** | **Oneri riflessi** | **TOTALE** |
|  | Istruttore Tecnico | C | Dimissioni |  | € 21.624,92 | € | € 7.607,65 | € 29.232,56 |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
| **TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015** | | | | |  |  |  | € 29.232,56 |
| **QUOTA UTILIZZABILE NEL 2016[[6]](#footnote-7) (A)** | | | | | (25%) |  |  | € 7.308,14 |
| **QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2018 (B)** | | | | |  |  |  | € 0,00 |
| **RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)** | | | | |  |  |  | € 7.308,14 |

**RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2017[[7]](#footnote-8)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N.D.** | **Profilo professionale** | **Cat.[[8]](#footnote-9)** | **Modalità di cessazione[[9]](#footnote-10)** | **Decorrenza** | **Costo annuo** | | | |
| **Tabellare[[10]](#footnote-11)** | **Trattamento accessorio[[11]](#footnote-12)** | **Oneri riflessi** | **TOTALE** |
|  | Istruttore Amministrativo | C | Pensionamento |  | € 21.717,22 | € | € 7.640,11 | € 29.357,33 |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
| **TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016** | | | | |  |  |  | € 29.357,33 |
| **QUOTA UTILIZZABILE NEL 2017[[12]](#footnote-13) (A)** | | | | | (25%) |  |  | € 7.339,33 |
| **QUOTA UTILIZZATA NEL 2018 (B)** | | | | |  |  |  | € 0,00 |
| **RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)** | | | | |  |  |  | € 7.339,33 |

**RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2018[[13]](#footnote-14)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N.D.** | **Profilo professionale** | **Cat.[[14]](#footnote-15)** | **Modalità di cessazione[[15]](#footnote-16)** | **Decorrenza** | **Costo annuo** | | | |
| **Tabellare[[16]](#footnote-17)** | **Trattamento accessorio[[17]](#footnote-18)** | **Oneri riflessi** | **TOTALE** |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
| **TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)** | | | | |  |  |  | € |
| **QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (100% di A[[18]](#footnote-19)) (B1)** | | | | |  |  |  | € |
| **oppure QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (90% di A[[19]](#footnote-20)) (B2)** | | | | |  |  |  | € |
| **oppure QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (75% di A[[20]](#footnote-21)) (B3)** | | | | |  |  |  | € |
| **QUOTA UTILIZZATA NEL 2018 (B)** | | | | |  |  |  | € |
| **RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)** | | | | |  |  |  | € |

**SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL’ANNO 2018**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N.D.** | **Profilo professionale** | **Cat.[[21]](#footnote-22)** | **Modalità di cessazione[[22]](#footnote-23)** | **Decorrenza** | **Costo annuo** | | | |
| **Tabellare[[23]](#footnote-24)** | **Trattamento accessorio[[24]](#footnote-25)** | **Oneri riflessi** | **TOTALE** |
|  | Esecutore | B | Decesso |  | € 20.008,62 | € | € 7.039,03 | € 27.047,65 |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
|  |  |  |  |  | € | € | € | € |
| **TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018 (A)** | | | | |  |  |  | € 27.047,65 |
| **QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (100% di A[[25]](#footnote-26)) (B)** | | | | | (90%) |  |  | € 24.342,88 |

**SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL’ANNO 2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N.D.** | **Profilo professionale** | **Cat.[[26]](#footnote-27)** | **Modalità di cessazione[[27]](#footnote-28)** | **Decorrenza** | **Costo annuo** | | | |
| **Tabellare[[28]](#footnote-29)** | **Trattamento accessorio[[29]](#footnote-30)** | **Oneri riflessi** | **TOTALE** |
| P.L. | Istruttore Direttivo | D | Pensionamento | 01.08.2019 | € 24.602,89 | € | € 8.655,29 | € 33.258,18 |
| C.S. | Istruttore | C | Pensionamento | 01.08.2019 | € 22.589,00 | **€** | € 7.946,81 | € 30.535,81 |
| F.P. | Opertore | A | Pensionamento | 01.08.2019 | € 18.871,52 | € | € 6.639,00 | € 25.510,52 |
| C.I. | Istruttore | C | Pensionamento | 01.11.2019 | € 22.589,00 | € | € 7.946,81 | € 30.535,81 |
| I.U. | Esecutore | B | Pensionamento | 01.09.2019 | € 20.008,62 | € | € 7.039,03 | € 27.047,65 |
| I.R. | Esecutore | B3 | Trasformazione | 01.02.2019 | € 14.080,78 | € | € 4.953,61 | € 19.034,39 |
| D.M. | Esecutore | B3 | Trasformazione | 01.02.2019 | € 14.080,78 | € | € 4.953,61 | € 19.034,39 |
| M.B | Esecutore | B3 | Trasformazione | 01.05.2019 | € 14.080,78 | € | € 4.953,61 | € 19.034,39 |
| I.S. | Esecutore | B3 | Trasformazione | 01.05.2019 | € 14.080,78 | € | € 4.953,61 | € 19.034,39 |
| **TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2019 (A)** | | | | |  |  |  | € 223.025,53 |
| **QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (100% ) (B)** | | | | |  |  |  | € 223.025,53 |

**RIEPILOGO**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ND** | **Anno** | **Spesa cessati** | **Limite spesa per nuove assunzioni** | **Quota utilizzata** | **Quota da utilizzare** |
| 1 | **RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2015** | € 29.232,56 | € 7.308,14 |  |  |
| 2 | **RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2016** | € 29.357,33 | € 7.339,33 |  |  |
| 3 | **RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2017** |  |  |  |  |
| 4 | **SPESA PER CESSATI ANNO 2018** | € 27.047,65 | € 24.342,88 |  |  |
| 5 | **SPESA PER CESSATO ANNO 2019** | € 213.508,33 | € 223.025,53\*\* |  |  |
| **TOTALE ANNO 2019** | | | € 262.015,88 | € 0,00 | € 262.015,88 |

\*\* Risorse utilizzabili Con decorrenza come sopra sopra specificata

Data ………………………………….. Il Responsabile del servizio finanziario…………………………………………

1. 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)*" [↑](#footnote-ref-2)
2. Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica. [↑](#footnote-ref-3)
3. Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale. [↑](#footnote-ref-4)
4. Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^). [↑](#footnote-ref-5)
5. Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell’anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell’anno) (rif. DFP, nota circolare n. 11786 del 22/02/2011). [↑](#footnote-ref-6)
6. Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è superiore al 25%, è pari al 25% della spesa per cessazioni dell’anno 2015 o al 75% se l’ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all’articolo 263, comma 2, del TUEL. Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è inferiore al 25%, è pari al 100% della spesa per cessazioni dell’anno 2015. [↑](#footnote-ref-7)
7. 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)*" [↑](#footnote-ref-8)
8. Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica. [↑](#footnote-ref-9)
9. Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale. [↑](#footnote-ref-10)
10. Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^). [↑](#footnote-ref-11)
11. Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell’anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell’anno) (rif. DFP, nota circolare n. 11786 del 22/02/2011). [↑](#footnote-ref-12)
12. Pari al 25% della spesa per cessazioni dell’anno 2016 o al 75% se l’ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all’articolo 263, comma 2, del TUEL. [↑](#footnote-ref-13)
13. 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)*" [↑](#footnote-ref-14)
14. Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica. [↑](#footnote-ref-15)
15. Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale. [↑](#footnote-ref-16)
16. Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^). [↑](#footnote-ref-17)
17. Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell’anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell’anno) (rif. DFP, nota circolare n. 11786 del 22/02/2011). [↑](#footnote-ref-18)
18. Percentuale applicabile negli enti con popolazione tra 1.000 e 5.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 e con spesa di personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei rendiconti dell’ultimo triennio (*ex art. 1, c. 863, L. 27 dicembre 2017, n. 205*). [↑](#footnote-ref-19)
19. Percentuale applicabile negli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, con rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello individuato dal D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica, calcolato al 31 dicembre esercizio precedente, che hanno rispettato il saldo di finanza pubblica e con spazi finanziari inutilizzati inferiori all’1% degli accertamenti delle entrate finali, come risultanti dal rendiconto dell’esercizio precedente. [↑](#footnote-ref-20)
20. Percentuale applicabile negli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 e con rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello individuato dal D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica, calcolato al 31 dicembre esercizio precedente. [↑](#footnote-ref-21)
21. Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica. [↑](#footnote-ref-22)
22. Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale. [↑](#footnote-ref-23)
23. Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^). [↑](#footnote-ref-24)
24. Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell’anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell’anno) (rif. DFP, nota circolare n. 11786 del 22/02/2011). [↑](#footnote-ref-25)
25. Percentuale applicabile negli enti con popolazione tra 1.000 e 5.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 e con spesa di personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei rendiconti dell’ultimo triennio (*ex art. 1, c. 863, L. 27 dicembre 2017, n. 205*). [↑](#footnote-ref-26)
26. Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica. [↑](#footnote-ref-27)
27. Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale. [↑](#footnote-ref-28)
28. Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^). [↑](#footnote-ref-29)
29. Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell’anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell’anno) (rif. DFP, nota circolare n. 11786 del 22/02/2011). [↑](#footnote-ref-30)