

COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

Lì 14 maggio 2014

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNI 2012-2013

VERBALE N. 4

OGGETTO: sottoscrizione del CCDI anni 2012/2013, parte economica.

L'anno duemilaquattordici, del mese di maggio, il giorno quattordici, alle ore 10:15, presso la Casa municipale, previa convocazione con avviso prot. n. 2721, del 9.5.2014, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anni 2012/2013, parte economica.

Sono presenti:

a) per la delegazione di parte pubblica:

- 1) dott. Mendicelli Francesco, Presidente
- 2) dott.ssa Lorenzet Elena
- 3) arch. Quintieri Alfonso

b) per la delegazione di parte sindacale:

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| 1) sig. Borsani Antonello | rappresentante FPS-CISL |
| 2) dott.ssa Caravia Maria Carmen | RSU |
| 3) sig. Dario Marsico | RSU |
| 4) sig. Rota Claudio | RSU. |

Il dott. Mendicelli informa che con deliberazione di GC n. 29, del 9.5.2014, in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato siglata nella riunione dell'8.4.2014 (verbale n. 3).

Si premette che:

- in data 8 febbraio 2012, la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale, le hanno siglato il CCDI relativo agli anni 2010/2011, parte economica;

- la Giunta comunale con deliberazione n. 73, del 27.11.2013, ha formulato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa anni 2012-2013, parte economica;

- le risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 2012 e 2013 da negoziare, giuste determinazioni del responsabile del Settore finanziario, n. 55 del 31.12.2012 e n. 40 del 13.11.2013, presentano la seguente consistenza e ripartizione:

| FONDO | ANNO 2012 | ANNO 2013 |
|-------------------------|--------------------|--------------------|
| A) COMPLESSIVO | € 130.924,49 | € 119.791,71 |
| B) DISPONIBILE, di cui: | | |
| - parte stabile | € 51.874,07 | € 53.935,96 |
| - parte variabile | € 14.000,00 | € 10.000,00 |
| TOTALE B) | € 65.874,07 | € 63.935,96 |
| Decurtazione CCDI 2009 | € 18.319,02 | € 18.319,02 |
| CONTRATTABILE | € 47.555,05 | € 45.616,94 |

CCDI ANNO 2012

Le parti concordano di utilizzare le risorse decentrate disponibili, ripartendole tra le diverse voci di salario accessorio, secondo i criteri sotto indicati.

A) INDENNITA'.

Si concordano le misure delle seguenti indennità:

1) di disagio, attribuita ai quattro autisti scuolabus, pari ad € 25,00 mensili, da calcolare sui giorni di effettivo servizio

2) di rischio, attribuita ai dipendenti esterni esclusi i VVUU, pari ad € 30,00 mensili, da calcolare sui giorni di effettivo servizio

3) di maneggio valori, € 1,55 per giorno, sulle effettive presenze

4) incentivazione all'attività di progettazione e direzione lavori da parte dei dipendenti interni (art. 92, DLgs 163/2006), sulla base del vigente regolamento comunale.

B) INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ.

a) indennità erogate ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999, tenendo conto della categoria di appartenenza:

- Cat. C, pari ad € 1.250,00 ed € 1.500,00, per i titolari di Servizi con particolare rilevanza esterna

- Cat. B, pari ad € 1.000,00.

C) PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI.

Si destinano al finanziamento dei piani di attività per l'incremento della produttività predisposti dai responsabili di Settore; approvati con deliberazione di GC n. 46 del 18.7.2012 ed effettivamente realizzati, le risorse residue dalla quantificazione delle voci di trattamento accessorio di cui ai precedenti punti e, comunque, non meno di € 6.000,00.

L'importo delle indennità, in caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 c. 1 del DL 112/2008, convertito con legge 133/2008. Tali risorse finanzieranno la produttività di cui alla lettera C).

D) PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

Non si prevedono progressioni economiche orizzontali che limiterebbero, notevolmente, le risorse disponibili per incentivare la produttività.

CCDI ANNO 2013

Le parti concordano di utilizzare le risorse decentrate disponibili, ripartendole tra le diverse voci di salario accessorio, secondo i criteri sotto indicati.

A) INDENNITA'.

Si concordano le misure delle seguenti indennità:

1) di disagio, attribuita ai quattro autisti scuolabus, pari ad € 25,00 mensili, da calcolare sui giorni di effettivo servizio

2) di rischio, attribuita ai dipendenti esterni esclusi i VVUU, pari ad € 30,00 mensili, da calcolare sui giorni di effettivo servizio

3) di maneggio valori, € 1,55 per giorno, sulle effettive presenze

4) incentivazione all'attività di progettazione e direzione lavori da parte dei dipendenti interni (art. 92, DLgs 163/2006), sulla base del vigente regolamento comunale.

B) INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ.

a) indennità erogate ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999, tenendo conto della categoria di appartenenza:

- Cat. C, pari ad € 1.250,00 ed € 1.500,00, per i titolari di Servizi con particolare rilevanza esterna

- Cat. B, pari ad € 1.000,00.

C) PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI.

Si destinano al finanziamento dei piani di attività per l'incremento della produttività predisposti dai responsabili di Settore; approvati con deliberazione di GC n. 80 del 18.12.2013 ed effettivamente realizzati, le risorse residue dalla quantificazione delle voci di trattamento accessorio di cui ai precedenti punti e, comunque, non meno di € 9.000,00.

L'importo delle indennità di cui alle lett. A e C, è decurtato, in caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 c. 1 del DL 112/2008, convertito con legge 133/2008. Tali risorse finanzieranno la produttività di cui alla lettera C).

D) PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

Non si prevedono progressioni economiche orizzontali che limiterebbero, notevolmente, le risorse disponibili per incentivare la produttività.

RECUPERO LED

Con nota del 23.10.2013, il Revisore dei conti ed il Segretario comunale hanno preso atto che i fondi costituiti per gli anni 2003-2012, sono stati erroneamente incrementati con risorse ex LED del personale cessato dal servizio, complessivamente per € 38.567,80, suggerendo di affrontare la questione delle modalità di recupero delle risorse utilizzate negli anni precedenti, in sede di contrattazione collettiva decentrata.

In sede di revisione ed approvazione dei fondi 2012 e 2013, il responsabile del Settore finanziario ha tenuto conto dell'errore rilevato, decurtando le risorse anno 2012, di € 6.667,70: pertanto, la somma da recuperare si è ridotta a € 31.891,10.

Le parti concordano di procedere al recupero delle somme indebitamente erogate, pari ad € 31.891,10, stabilendo, a norma dell'art. 4 del DL 16 del 6.3.2014, che il riassorbimento graduale avverrà in otto annualità di € 3.986,39, con decorrenza dall'esercizio 2016: ciò, perché è in corso il recupero della somma di € 109.914,11, concordato con la CCDI 2009, parte economica, di cui al verbale n. 2 del 9 marzo 2011, che terminerà nel 2015.

Il Presidente informa le parti che la Giunta comunale, nella citata deliberazione n. 29/2014, formula l'invito alle OOSS e alla RSU ad attivarsi per proporre una piattaforma contrattuale e a partecipare alla definizione dei piani di attività per l'anno 2014, utilizzando lo schema di modello allegato alla deliberazione di GC n. 7 del 5.2.2014.

Le parti si danno reciprocamente atto che ai sensi all'art. 9, c. 1, del DL 78/2010, convertito con legge 122/2010, per il triennio 2011-2013, il trattamento stipendiale individuale dei dipendenti, non può superare il trattamento economico ordinariamente spettante per l'anno 2010, fatti salvi i compensi "derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva".

L'Ufficio personale, in sua esecuzione del CCDI, erogherà il trattamento accessorio spettante ai singoli dipendenti comunali.

Copia del contratto, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri, ai sensi dell'art. 5, del CCNL dell'1.4.1999, entro cinque giorni dalla sottoscrizione verrà trasmessa all'ARAN ed al CNEL, con modalità informatiche.

Le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto.

Alle ore 11:00, si chiudono i lavori.

San Pietro in Guarano li, 14 maggio 2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

Parte pubblica

[Handwritten signatures of the public part]



Parte sindacale

CISL FP *[Signature]*

RSU CGIL *[Signature]*

RSU *[Signature]*

RSU CAIL *[Signature]*