



# COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO

(Provincia di COSENZA)

Largo Municipio n°1 – 87047 San Pietro in Guarano (CS) –  
Tel. 0984.472524 - Fax 0984.472147 – P.I. 01040920785  
[www.comune.sanpietroinguarano.cs.it](http://www.comune.sanpietroinguarano.cs.it)

Comune di San Pietro in Guarano  
Prot. n° 0003662 del 23/06/2017



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2013.

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

**Premesso** che con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 12 ottobre 2106 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica indicando il sottoscritto con funzioni di Presidente;

**Rilevato** che, in data 23 giugno 2017, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016;

**Visto** l'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Vista** la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario con cui s i è e provveduto a determinare, per l'anno 2015, in € € 1115.148,47. l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate disponibili ex art.31 del CCNL 22.1.2004, come risulta dal seguente prospetto:

- risorse stabili € € 107.148,47
- risorse variabili € 8.000,00

**Dato atto** che, nella succitata determinazione, non si è fatto ricorso all'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, né ad altre tipologie di risorse aggiuntive, né al trasferimento da parte del comune di una quota dei propri fondi decentrati ai nuovi servizi associati Attività Produttive e Tributi Locali a causa della indisponibilità sul fondo di risorse variabili o derivanti dallo straordinario;

**Viste** le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale,

### Rappresenta quanto segue

Le risorse stabili (€107.148,47) verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 14.363,81), per le progressioni economiche orizzontali consolidate (€ 38.963,83) e la differenza verrà utilizzata per il finanziamento dei seguenti istituti:

#### 1. indennità di rischio (€2.726,03).

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore esterno. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art.37 del CCNL 14.9.2000, ed è determinata in € 30,00 mensili lordi;

#### 2. indennità di maneggio valori (€ 333,25)

L'indennità è giornaliera ed è fissata in € 1,55 (art. 36 C.C.N.L. del 14.09.2000). in base all'effettivo servizio;

#### 3. indennità di disagio (€ 868,62).

L'indennità è attribuita al personale impiegato in attività disagiate, identificate segnatamente nelle ipotesi di prestazioni lavorative articolate in orario spezzato, conformemente al parere ARAN n. RAL\_1734. L'indennità è quantificata in € 25,00 mensili e decurtata in ragione del 1/26 per ogni giorno di assenza (ferie, riposi, malattie ecc) e erogata in misura intera anche al personale con rapporto di lavoro part time.

#### **4. compensi per specifiche responsabilità (€ 10.398)**

E' un istituto finalizzato a valorizzare posizioni di lavoro cui siano formalmente attribuite specifiche responsabilità individuate da normativa di Settore, non limitata ad attività istruttoria di competenza della generalità dei dipendenti secondo il profilo di appartenenza ed attribuite con specifico provvedimento.

#### **5. incentivazione delle performance individuale (€ 35.508,10).**

L'istituto, previsto dall'art.31, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, nonché per il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio almeno per l'intero anno solare di riferimento.

L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. Per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati.

Le risorse incentivanti sono attribuite ai singoli Settori sulla base della predisposizione da parte dei rispettivi Responsabili di specifici programmi di produttività individuale e collettiva e di piani di attività, che debbono contenere: obiettivi finali, tempi di realizzazione, costi, profili professionali e numero di personale necessario. La scelta delle unità di personale da adibire ai programmi ed ai piani citati è di esclusiva competenza del Responsabile proponente in coerenza con gli obiettivi prefissati e da perseguire.

#### **Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.**

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI siglato il 23 giugno 2017 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale, nonché al CCNL vigente;
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

San Pietro in Guarano 23 giugno 2017

**Il Presidente della Delegazione trattante**

**Avv. Pietro Manja**

