



COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO

Provincia di COSENZA

Largo Municipio 1 - tel. 0984/472511 - FAX 0984/472147
www.comune.sanpietroinguarano.cs.it e-mail: comunesanpietroinguarano@pec.it

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE	N. 29 del 17/04/2019
OGGETTO:	PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021 FINANZIARIO E PERSONALE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.M N. 81/2018. ULTERIORI MODIFICHE ED INTEGRAZIONI. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO.

L'anno duemiladiciannove, addì diciassette del mese di Aprile alle ore 13:00, presso la Sede Comunale, convocata con le formalità di Legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
1) COZZA FRANCESCO	Sindaco	SI
2) INTRIERI ROSARINO	Vice Sindaco	SI
3) PRINCIPE MARIO	Assessore	NO
4) VENTURA ORENA	Assessore	SI
5) NAPOLI CRISTIANA	Assessore	SI

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Presiede il Sindaco COZZA FRANCESCO nella qualità di Sindaco che, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Partecipa il Segretario DOTT. MANNA PIETRO con funzioni consultive, referenti e di assistenza

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- **che** con la propria precedente Deliberazione n. 81/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano occupazionale 2019/2021, secondo la disciplina del D.Lgs. n. 267/2000 e del D.Lgs. n. 165/2001, che attribuiscono all'Organo Esecutivo la competenza in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche, secondo le linee di indirizzo dell'Amministrazione;
- **che**, in conformità alle previsioni dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, modificato dal Dlgs.n. 75/2017, con successiva Deliberazione di G.M n. 6 del 30 gennaio 2019, l'Organo Esecutivo ha inteso procedere – nel rispetto della neutralità finanziaria - alla rimodulazione del Piano occupazionale 2019 già approvato con la Deliberazione n. 81/2018, prevedendo le seguenti azioni: a) avviamento di personale appartenente alle categorie protette ex L. n. 68/1999 con decorrenza 1 giugno 2019;b) incremento orario da *part-time* (72,22%) a *full-time* di n. 2 dipendenti cat. B3 (Sirianni Ilario e Bennardo Mario) con decorrenza 1 novembre 2019; c) incremento orario da *part-time* (77,82%) a *full-time* di n. 1 dipendente cat. B3 (Marsico Dario) con decorrenza 1 febbraio 2019; d) incremento orario da *part-time* (72,22%) a *full-time* di n. 1

dipendente cat. B3 (Imbrogno Roberto) con decorrenza 1 febbraio 2019;

Ravvisata la necessità di una nuova rimodulazione del piano occupazionale già approvato con la Deliberazione n. 81/2018, stante l'intervenuta presentazione, nel corso dei mesi di gennaio e febbraio 2019, di n.5 richieste di collocamento in pensione da parte dei dipendenti comunali Carricato Salvatore, Imbrogno Ubaldo, Florio Pietro, Pugliese Luigino e Cassano Ilario, all'esito delle quali si determina un ulteriore ridimensionamento dell'organico del personale in servizio, con la conseguente necessità di un riallineamento dei processi lavorativi interni, al fine di garantire un immutato livello di efficienza ed efficacia nella gestione dei servizi comunali e di assicurare il conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Valutata, in particolare, la necessità di superare le persistenti criticità riscontrate nel servizio di trasporto scolastico- in precedenza assicurato, a regime, attraverso la prestazione in turnazione di n. 5 unità - stante l'avvenuta assegnazione di ulteriori compiti ai dipendenti comunali con mansioni di autista per garantire un supporto agli altri uffici in cui si sono registrati decrementi di organico;

Considerato, al riguardo, che l'incipiente collocazione a riposo di ulteriori 5 unità di personale può determinare un ulteriore incremento delle descritte criticità connesse all'impiego degli autisti comunali ad ulteriori funzioni di supporto in altri uffici comunali, determinando l'opportunità di autorizzare l'anticipo al 1 maggio 2019 della decorrenza dell'incremento orario da *part-time* a *full-time* dei dipendenti Bennardo Mario e Sirianni Ilario, onde garantire una più ampia, omogenea ed efficiente copertura - in termini di forza lavoro - ai servizi di trasporto scolastico, garantendo altresì maggiore flessibilità nell'impiego degli autisti agli altri compiti di supporto cui vengono adibiti;

Ritenuto pertanto di approvare una nuova rimodulazione del Piano occupazionale e di integrare le Deliberazioni di G.M n. 81/2018 e n. 6/2019 per le ragioni di cui in premessa e per come illustrato nell'allegato sub A) al presente atto;

Dato atto che, all'esito della rimodulazione del Piano, l'organico del personale in servizio al Comune di San Pietro in Guarano viene implementato, per l'esercizio 2019, di n.4 unità full time, rilevanti ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali dell'ente per il triennio 2019/2021 e ritenuto, conseguentemente, disporre l'approvazione di apposito prospetto aggiornato (allegato sub B), contenente l'attuale assetto delle capacità assunzionali del Comune di San Pietro in Guarano, tenendo conto, fra l'altro, dei resti assunzionali, calcolati sulla base delle cessazioni del triennio immediatamente precedente e di quelle programmate nel corso dell'esercizio finanziario;

Ritenuto di approvare la dotazione organica aggiornata dell'ente, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (allegato C);

Ritenuto di approvare il prospetto concernente il confronto con la media triennio 2011/2013 (allegato D);

I. Ribadito che: a) questo ente allo stato *non è in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2019/2021 *si prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento; b) il piano occupazionale 2019/2021 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità; c) l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

II. Accertato che sul presente provvedimento è stata espletata la procedura di informazione così come risulta dalla nota n. 2284 in data 15/04/2019;

III. Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il parere n. 14 rilasciato in data 12/04/2019, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del presente atto integrativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

DELIBERA

1. Di modificare ed integrare, ai sensi dell'articolo 91 comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 già approvato con Deliberazione di G.M n. 81/2018 e modificato con Deliberazione di G.M n. 6/2019, per come meglio illustrato nei successivi punti del presente deliberato;

2. Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo Piano occupazionale per il triennio 2019/2021, rimodulato per come illustrato in premessa ed allegato sub A) al presente atto;

3. Di dare atto che il Piano è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dagli artt. 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

4. Di dare atto che, all'esito della rimodulazione del Piano, l'organico del personale in servizio al Comune di San Pietro in Guarano viene implementato, per l'esercizio 2019, di n.4 unità full time, rilevanti ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali dell'ente per il triennio 2019/2021 e – conseguentemente – **di approvare** apposito prospetto aggiornato (allegato sub B), contenente l'attuale assetto delle capacità assunzionali del Comune di San Pietro in Guarano, tenendo conto, fra l'altro, dei resti assunzionali, calcolati sulla base delle cessazioni del triennio immediatamente precedente e di quelle programmate nel corso dell'esercizio finanziario;

5. Di approvare la dotazione organica aggiornata dell'ente, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (allegato C);

6. Di approvare il prospetto concernente il confronto con la media triennio 2011/2013 (allegato D);

7. Di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale, per come rimodulato, è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e che l'andamento della spesa di personale conseguente alla rimodulazione ed all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

8. Di dare atto che, al riguardo, sullo schema della presente deliberazione è stato preventivamente acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione economico-finanziaria;

9. Di dare atto che, in conformità all'art. 6 del d.lgs 165/2001 – ed in relazione alle iniziative avviate in materia di programmazione dei fabbisogni - le OO.SS. sono state appositamente informate ai sensi dell'art. 4 del CCNL EE.LL del maggio 2018

10. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e Personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, in particolare formulando indirizzo ai fini dell'adozione dei provvedimenti gestionali necessari;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco

f.to COZZA FRANCESCO

Il Segretario

f.to DOTT. MANNA PIETRO

Parere di Regolarità Tecnica Settore II

"Sulla presente Proposta di Deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di Regolarità Tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";

San Pietro in Guarano , li 17/04/2019

Il Responsabile
F.to RAG. GIUSEPPE SPADAFORA

Parere di regolarità contabile

"Sulla presente Proposta di Deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di Regolarità Contabile";

San Pietro in Guarano , li 17/04/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to RAG. GIUSEPPE SPADAFORA

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Segretario
DOTT. MANNA PIETRO
