

COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO  
Provincia di Cosenza

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Verbale n. 14 del 12/04/2019	<b>OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021" modifiche ed integrazioni alla deliberazione di G.M. n. 81/2018 – Ulteriori modifiche ed integrazioni.</b>
---------------------------------	---

L'anno 2019, il giorno dodici del mese di aprile, il Revisione Unico esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021*", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 modifiche ed integrazioni alla deliberazione G.M. n.81/2018 – ulteriori modifiche ed integrazioni;

\*\*\*\*\*

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019 – 2021 e il relativo piano occupazionale e con successiva Deliberazione di G.M n. 6 del 30.01.2019 prevedendo:

2019

- *avviamento di personale appartenente alle categorie protette ex L. n. 68/1999 con decorrenza 1 giugno 2019;*
- *incremento orario da part time (77,82%) a full time di n. 1 cat. B3 con decorrenza 1 febbraio 2019;*
- *incremento orario da part time (72,22%) a full time di n. 1 cat. B3 con decorrenza 1 febbraio 2019;*
- *incremento orario da part time (72,22%) a full time di n. 2 cat. B3 con decorrenza 1 novembre 2019;*

2020

- nessuna assunzione

2021

- nessuna assunzione

**PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio;

c) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017;

## CONSIDERATO

che l'ente, nel corso dei mesi di gennaio e febbraio 2019 ha ricevuto n. 5 richieste di collocamento in pensione e come conseguenza un ridimensionamento del personale in servizio, è obbligato ad effettuare un ulteriore assetto e rimodulazione del piano occupazionale anno 2019;

che in base alla modificazione ed integrazione come da proposta di deliberazione della G.C., il nuovo piano occupazione per il triennio 2019/2021 sarà così variato:

### 2019

- avviamento di personale appartenente alle categorie protette ex L. n. 68/1999 con decorrenza 1 giugno 2019;
- incremento orario da part time (77,80%) a full time di n. 1 dipendente cat. B3 con decorrenza 1 febbraio 2019;
- incremento orario da part time (72,22%) a full time di n. 1 dipendente cat. B3 con decorrenza 1 febbraio 2019;
- incremento orario da part time (72,22%) a full time di n. 2 dipendenti cat. B3 con decorrenza 1 maggio 2019;

### 2020

-nessuna assunzione;

### 2021

-nessuna assunzione

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;


Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

## ACCERTA

Che la modifica ed integrazione all'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006 ;

## ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto, raccomandando altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

 Il R. Assessore Unico  
