

COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

Prot. n. 818

Li 8 febbraio 2012

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNI 2010-2011

VERBALE N. 2

OGGETTO: sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anni 2010/2011, parte economica.

L'anno duemiladodici, del mese di febbraio, il giorno otto, alle ore 15:45, presso la Casa municipale, previa convocazione con avviso prot. n. 626, del 31.1.2012, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo, biennio 2010-2011, parte economica.

Sono presenti:

a) per la delegazione di parte pubblica:

- 1) dott. Mendicelli Francesco, Presidente
- 2) dott.ssa Lorenzet Elena
- 3) arch. Quintieri Alfonso

b) per la delegazione di parte sindacale:

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| 1) sig. Bennardo Francesco | rappresentante RSU |
| 2) sig. Imbrogno Ubaldo | rappresentante RSU |
| 3) sig. Cassano Ilario | rappresentante RSU |
| 4) sig. Rota Claudio | rappresentante RSU, nonché in |
- rappresentanza della FP-CGIL, giusta delega del 7.2.2012, prot. n. 804.

Il dott. Mendicelli, preliminarmente, informa gli astanti di avere ricevuto due richieste di rinvio dell'incontro odierno: la prima, da parte della FP-CISL (prot. 698 del 3.2.2012) e la seconda dalla CSA (prot. 734 del 6.2.2012). Le parti decidono di procedere, comunque, alla sottoscrizione del CCDI.

Successivamente, il dott. Mendicelli osserva che con deliberazione di GC n. 3, del 25.1.2012, in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato siglata nella riunione del 14.12.2011 (verbale n. 1).

Si premette che:

- in data 9 marzo 2011, la delegazione trattante di parte pubblica, le organizzazioni sindacali ed il rappresentante della RSU hanno siglato il CCDI relativo al 2009, parte economica, processo verbale n. 2 (prot. n. 1558) di revisione del precedente CCDI, anno 2009, stipulato il 25 maggio 2009;

- la Giunta comunale con deliberazione n. 65, del 16.11.2011, ha formulato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa anni 2010-2011, parte economica;

- le risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 2010 e 2011 da negoziare, giuste determinazioni del responsabile del Settore finanziario, rispettivamente, n. 51 del 31.12.2010 e n. 29 dell'1.6.2011, presentano la seguente consistenza e ripartizione:

| FONDO | ANNO 2010 | ANNO 2011 |
|-------------------------|--------------------|--------------------|
| A) COMPLESSIVO | € 120.924,49 | € 122.924,49 |
| B) DISPONIBILE, di cui: | | |
| - parte stabile | € 60.554,91 | € 58.067,30 |
| - parte variabile | € 4.000,00 | € 6.000,00 |
| TOTALE B) | € 64.554,91 | € 64.067,30 |
| Decurtazione CCDI 2009 | € 18.319,02 | € 18.319,02 |
| CONTRATTABILE | € 46.235,89 | € 45.748,28 |

CCDI ANNO 2010

Le parti concordano di utilizzare le risorse decentrate disponibili, ripartendole tra le diverse voci di salario accessorio, secondo i criteri sotto indicati.

1) applicazione delle misure unitarie di cui al CCDI dell'anno 2009, sottoscritto in data 9.3.2011, per indennità di rischio, disagio e specifiche responsabilità;

2) maneggio valori, € 1,55 per giorno;

3) finanziamento dei piani di attività, inerenti d'incremento della produttività, le somme residue dalla quantificazione delle voci di trattamento accessorio di cui ai precedenti punti e, comunque, non meno di € 7.000,00, predisposti nell'anno 2010 dai responsabili di Settore; effettivamente realizzati e portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali;

4) incentivazione all'attività di progettazione e direzione lavori da parte dei dipendenti interni (art. 92, DLgs 163/2006), sulla base del vigente regolamento comunale.

Dall'applicazione dei criteri concordati i costi inerenti il 2010, sono così riassumibili:

| | | |
|---------------------------------------------|-------------|-------------|
| a) indennità di disagio | € 6.478,86 | |
| b) indennità di rischio | € 2.850,00 | |
| c) indennità maneggio denaro | € 356,50 | |
| d) indennità per particolari responsabilità | € 25.400,00 | |
| e) indennità di produttività | € 7.150,53 | |
| f) incentivi lavori pubblici | € 4.000,00 | |
| Fondo disponibile | | € 46.235,89 |

CCDI ANNO 2011

Le parti concordano di utilizzare le risorse decentrate disponibili, ripartendole tra le diverse voci di salario accessorio, secondo i criteri sotto indicati.

A) INDENNITA'.

Si concordano le misure delle seguenti indennità:

1) di disagio, attribuita ai dipendenti interni ed ai tre autisti scuolabus, pari ad € 25,00 mensili, da calcolare sui giorni di effettivo servizio

2) di rischio, attribuita ai dipendenti esterni, pari ad € 30,00 mensili, da calcolare sui giorni di effettivo servizio

3) di maneggio valori, € 1,55 per giorno, sulle effettive presenze;

4) incentivazione all'attività di progettazione e direzione lavori da parte dei dipendenti interni (art. 92, DLgs 163/2006), sulla base del vigente regolamento comunale.

B) PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI.

Finanziamento dei piani di attività, inerenti d'incremento della produttività, le somme residue dalla quantificazione delle voci di trattamento accessorio di cui ai precedenti punti e, comunque, non meno di € 11.100,00, predisposti nell'anno 2011 dai responsabili di Settore; effettivamente realizzati e portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali.

C) INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ.

a) indennità erogate ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999, tenendo conto della categoria di appartenenza:

- Cat. C, pari ad € 1.250,00 ed € 1.700,00, per i titolari di Servizi con particolare rilevanza esterna

- Cat. B, pari ad € 1.000,00;

b) indennità erogate ai sensi dell'art 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999, pari ad € 250,00.

D) PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

Non si prevedono progressioni economiche orizzontali che limiterebbero, notevolmente, le risorse disponibili per incentivare la produttività.

Dall'applicazione dei criteri concordati i costi inerenti il 2011, sono così riassumibili:

| | |
|---------------------------------------------|-------------|
| a) indennità di disagio | € 3.948,76 |
| b) indennità di rischio | € 3.739,92 |
| c) indennità maneggio denaro | € 359,60 |
| d) indennità per particolari responsabilità | € 20.600,00 |
| e) indennità di produttività | € 11.100,00 |
| f) incentivi lavori pubblici | € 6.000,00 |
| Fondo disponibile | € 45.748,28 |

Le OOSS e la RSU ritengono dover evidenziare che l'attività negoziale, così come è stata predisposta alla fine dell'anno, lasci poco spazio all'attività negoziale che, invece dovrebbe essere un'attività precipua per le relazioni sindacali contrattuali all'interno dell'Ente. Le OOSS e la RSU non vogliono assumere vesti notarili utili solo a constatare ed a confermare l'esaurimento delle risorse e, quindi, invitano la parte pubblica a volersi attivare tempestivamente, affinché tali discrasie non abbiano più a verificarsi.

Per ciò che riguarda le dinamiche salariali derivanti dalle progressioni economiche orizzontali, seppure in presenza di quanto dettato dall'art. 9, c. 1, DL 78/2010, convertito con legge 122/2010, le OOSS e la RSU invitano la parte pubblica a volere prevedere l'istituzione della dinamica suddetta, anche se non potrà prevedere per effetto della precitata norma, il conseguente trattamento economico.

La parte pubblica, accoglie l'invito di parte sindacale a fare coincidere l'avvio della contrattazione con l'inizio dell'anno e ribadisce che è intendimento dell'Amministrazione comunale, porre in essere tutti gli atti necessari per consentire l'avvio della prossima contrattazione, nei primi mesi del 2012. Ciò permetterà di utilizzare con maggiore incisività, gli strumenti della produttività e della differenziazione della retribuzione accessoria basata sulla qualità e quantità delle prestazioni lavorative dei singoli dipendenti.

Le parti si danno reciprocamente atto che ai sensi all'art. 9, c. 1, del DL 78/2010, convertito con legge 122/2010, per il triennio 2011-2013, il trattamento stipendiale individuale dei dipendenti, non può superare il trattamento economico ordinariamente

spettante per l'anno 2010, fatti salvi i compensi "derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva".

L'Ufficio personale, dopo la firma del CCDI ed in sua esecuzione, erogherà il trattamento accessorio spettante ai singoli dipendenti comunali.

Copia del contratto, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri, ai sensi dell'art. 5, del CCNL dell'1.4.1999, entro cinque giorni dalla sottoscrizione verrà trasmessa all'ARAN ed al CNEL, con modalità informatiche.

Le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto.

Alle ore 16:10, si chiudono i lavori.

San Pietro in Guarano, li 8 febbraio 2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

Parte pubblica

Correya G.
Alfonso
Mendielli



Parte sindacale

Gerardo
Giuseppe
Roberto
Anna

Roberto (FP CGIL)