

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011			
	Risorse decentrate stabili	Risorse decentrate variabili	Somme da riutilizzare a residui
Articoli Contrattazione Collettiva Nazionale			
Fondo in essere al 31/12/2003 costituito dalle seguenti voci:			
a) Art. 15 comma 1	74.537,41	0 (lett.d,e,k)	
b) art. 14 comma 4 CCNL 01/04/1999 (risparmio 3% Risorse straordinario)	0		
c) art.15 comma 5 CCNL 01/04/1999	5.218,61 (Entità delle risorse aggiuntive per il trattamento economico accessorio per l'incremento Dotazioni Organiche a condizioni che siano stati assunti in servizio i lavoratori addetti alla copertura dei posti in aumento).		
d) Art. 4 -comma 1 - CCNL 5/10/2001- incremento del fondo pari all'1,1% del Monte Salari 1999	7.973,59		
e) Art. 4 -comma 2 - CCNL 5/10/2001 (RIA) € 15.198,75+€ 651,74	15.850,49		
A detrarre quote erogate nell'anno 2003 e relative alle voci che rientrano nelle Risorse decentrate variabili:			
Lettera d) - Somme derivanti da sponsorizzazione (contratti di sponsorizzazione		0	
Lettera e) - Risparmi derivanti dalle trasformazioni part-time		0	
Lettera k) - Compensi per l'incentivazione della progettazione, notifiche, contenzioso tributi		0	
AD AGGIUNGERE			
lettere b) e c) precedenti se i relativi fenomeni si sono manifestati negli anni 2004 e seguenti.	0		

art.32 CCNL 2002/2005 Comma 1 — incremento dall'1/1/2003 di importo pari allo 0.62% del Monte Salari 2001 esclusa la dirigenza	4.468,64		
art.32 Comma 2 CCNL 2002/2005- incremento a decorrere dall'1/1/2003 di un importo pari allo 0.50% del Monte Salari 2001 esclusa la dirigenza solo per gli Enti Locali la cui spesa de] personale (Anno 2001) risulti inferiore al 39% delle Entrate correnti.	0		
art. 32 Comma 7 CCNL 2002/2005- Incremento con i criteri del comma 2 di un'ulteriore quota dello 0,20% del Monte Salari 2001 esclusa la Dirigenza per il finanziamento delle alte professionalità.	0		
Art. 34 — CCNL 2002/2005— Fondo per finanziamento progressioni economiche orizzontali (personale cessato dal servizio o riclassificato in categorie superiori) € 8.441,81+€ 433,94	8.875,75		
Art. 4 - CCNL 8/2/2006 - comma 1- 0,50% Monte Salari 2003	0		
Art. 8 – CCNL 11/04/2008 – comma 1 – 0,60%, monte salari 2005	0		
T O T A L E	116.924,49		
A detrarre finanziamenti già utilizzati (dichiarazione congiunta n° 19);			
Progressioni orizzontali	44.743,14		
Posizioni organizzative (enti con dirigenza)	0		
indennità di comparto art. 33 comma 4 lett. b e c	14.114,05		
A) TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	58.067,30		
RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
Art. 15- comma 1 -CCNL 1.4.1999 lett. d, e, k		6.000,00	
Art.15 Lettera m) — Eventuali risparmi lavoro straordinario		0	
Art. 15-comma 2-CCNL 1.4.1999-Integrazione sino ad un importo dell'1,2% Monte salari 1997		0	
Art, 15 - comma 5 - CCNL 1.4.1999 - Risorse aggiuntive per nuovi servizi non correlati all'aumento Dotazioni Organiche		0	
Art. 4 - comma 3- CCNL 5.10. 2001 - Risorse recupero evasione ICI		0	
Art. 54- CCNL 14.9.2000 - Rimborso spese per ogni notificazione di atti		0	
Art. 4 - CCNL 8/2/2006 - comma 2 lett. a) - 0,30% Monte Salari 2003		0	

Art. 4 - CCNL 8/2/2008 - comma 2 lett. b) - da 0,30 a 0,70% Monte salari 2003		0	
Art.4 - CCNL 31/7/2009 :			
nel limite 1% (quindi a discrezione dell'amministrazione) del monte salari anno 2007 esclusa la dirigenza se in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale e ed entrate correnti sia non superiore al 38%		0	
nel limite 1,5% (quindi a discrezione dell'amministrazione) del predetto monte salari se gli enti oltre ai requisiti di cui al comma 1 hanno rispettato il patto di stabilità anche per l'anno 2008 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%		0	
B) TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		6.000,00	
C) art.31 comma 5 CCNL 2002/2005 (Economie risorse decentrate e non spese)			0
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE A+B+C	64.067,30		
Si precisa che per gli enti costituiscono requisiti per l'incremento delle risorse decentrate :			
1) il rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007			
2) rispetto della normativa in materia di contenimento della spesa di personale			
3) Attivazione di rigorosi sistemi di valutazione			