



II° Settore - Finanziario

**Repertorio delle determinazioni
N° 276 del 23/04/2021
Del REGISTRO GENERALE**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N° 17 DEL 23/04/2021

ANNO 2021

<p>OGGETTO: Avvio procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura dei posti vacanti di Categoria "C" con profilo professionale di Agente di Polizia Locale. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.</p>

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to(Rag. Giuseppe Spadafora)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to(Rag. Giuseppe Spadafora)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 2 in data 04.01.2021, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio Finanziario e Personale;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 06.04.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 01 in data 11.01.2021, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione provvisoria delle risorse ai responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

VISTA la delibera di Giunta comunale n. 27 del 19.03.2021, recante il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2021 per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica con rapporto a tempo indeterminato;

DATO ATTO CHE il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di alcuni posti vacanti attraverso la c.d. "mobilità esterna", cioè il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, prevista, come disciplina, dall'art. 30, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che con la predetta deliberazione, l'Amministrazione comunale, nella programmazione del piano assunzionale per l'annualità 2021, ha ravvisato la necessità di prevedere la copertura di n. 1 posto di categoria "C" con profilo di Agente di Polizia Municipale con rapporto di lavoro a tempo pieno mediante procedure di mobilità effettuate ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO quanto disposto dagli art. 9 e 10 del suddetto regolamento, in merito alla procedura di mobilità da svolgersi per il personale interessato al trasferimento presso il Comune di San Pietro in Guarano, al fine di verificare il possesso delle competenze e delle conoscenze richieste per l'espletamento;

VISTO l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, in base al quale si prevede che 'in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle 2 disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente';

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni inserite all'art. 30 e all'art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni

dall'esterno, devono attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, e di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

VERIFICATO che, ai sensi e per gli effetti previsti dal citato art. 34 bis, si è proceduto, con nota prot. N. 1192 del 24.02.2021 a dare comunicazione delle assunzioni programmate di cui sopra e trascorsi 45 giorni non sono pervenute comunicazioni in merito;

TENUTO CONTO che il comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, recante la disciplina per l'attuazione delle procedure di reclutamento mediante mobilità volontaria, prevede che le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2021 è stata prevista l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le categorie e profili professionali, come di seguito indicato:

N. 1 posto di Agente di polizia municipale, Cat. C F.T. 36 ore ;

ESAMINATO il bando di selezione per mobilità volontaria predisposto dall'Ufficio personale, che si allega alla presente sotto la lettera "A";

PRESO ATTO CHE l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni in quanto:

- a. ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- b. ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- c. ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- d. ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e. ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- f. ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art.

48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);

- g. ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2021 / 2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h. ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2019 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati.

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ravvisata, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura dei posti programmati;

DETERMINA

1. di indire apposita selezione per la copertura di n. di n. 1 posto di categoria "C" con profilo di Agente di Polizia Municipale con rapporto di lavoro a tempo pieno mediante procedure di mobilità effettuate ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

2. di approvare, per effetto, il bando per mobilità volontaria di cui all'allegato "A", che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

3. di procedere, per effetto, all'indizione della relativa procedura di selezione pubblica per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica, mediante pubblicazione del bando per mobilità volontaria all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente;

4. di rinviare a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva, come prevista dall'art. 8 del vigente regolamento per mobilità volontaria;

5. di precisare che la presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste dalla normativa in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa;

6. di dare atto che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio

pluriennale 2021/2023 e del bilancio di previsione per l'anno 2021, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 10 del 06.04.2021.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to(Rag. Giuseppe Spadafora)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to(Rag. Giuseppe Spadafora)

VISTO/PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	
Determinazione N° 276 del 23/04/2021	
SETTORE FINANZIARIO	
VISTO l'atto che precede, se ne attesta la regolarità contabile. VISTO l'atto che precede, si attesta la copertura finanziaria in conformità al disposto di cui al T.U. D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i..	
rilascia parere: Favorevole	
Data: 23/04/2021	
IL RESPONSABILE DEL SETTORE <i>f.to(Rag. Giuseppe Spadafora)</i>	

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA	
Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:	
San Pietro in Guarano, il 23/04/2021	Il Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Giuseppe Spadafora
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.	

E' copia conforme all'originale e si rilascia ad uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Rag. Giuseppe Spadafora)