



Comune di San Pietro in Guarano

(Provincia di Cosenza)

Copia di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

n. 38 del 24-05-2023

Oggetto: APPROVAZIONE DISCIPLINARE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI (ART. 52, C. 1- BIS, D.LGS. N. 165/2001, D.L. 80/2021 E ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021)

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventiquattro** del mese di **maggio**, nella sala delle adunanze, appositamente convocata, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore **10:40**. Risultano presenti i signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente/Assente</i>
Francesco Acri	Sindaco	Presente
Mario Principe	Vice Sindaco	Presente
Ugo Ventrella	Assessore	Presente
Giovanna Marsico	Assessore	Assente
Veronica Cozza	Assessore	Presente
Presenti: 4		Assenti: 1

Presiede Il Sindaco Dott. Acri Francesco che, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Partecipa alla riunione Il Segretario Comunale Dott.ssa Falvo Maria Rosa con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Visti** in particolare:

l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *“1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”*, rimettendo alle amministrazioni la possibilità di scegliere fino a dicembre 2022 tra l'attivazione di una procedura comparativa ordinaria e una procedura selettiva in cui siano previste anche prove ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs n. 75/2017;

- l'art.15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 che disciplina le Progressioni tra le aree che recita - *“quanto prescritto in fase transitoria dall'art. 13 comma commi 6, 7 e 8 stesso CCNL - quanto segue:*

«1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso all'esterno, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente, è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art.25 comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione di anzianità (RIA) che, conseguentemente non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area. ”; fermo restando in fase transitoria quanto prescritto dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 stesso CCNL nei termini e secondo le modalità ivi prescritte»;

Considerato

- che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione verticale devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Richiamato

- il parere ARAN CFC81 che, nel fare il punto sulle differenze ed elementi comuni tra la procedura a regime di cui l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e l'art.15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e il regime transitorio di cui all'art 13, commi 6, 7 e 8 stesso CCNL, chiarisce - a proposito delle relazioni sindacali - che nella procedura a regime di cui trattasi, “in ordine ai criteri più specifici che declinano i criteri generali stabiliti dal contratto, nonché i pesi loro attribuiti, non è previsto il previo confronto con i sindacati”;

Dato atto

- che, con nota prot. n. 3982 dell'11.05.2023 è stata fornita preventiva informazione in forma scritta con contestuale trasmissione dei dati e degli elementi conoscitivi al fine di consentire ai soggetti sindacali di prendere conoscenza della questione trattata ed esaminarla, su cui non sono stati espressi rilievi;

Precisato

- che nella programmazione del fabbisogno triennale del personale 2023-2025, annualità 2023, approvato con deliberazione di G.C. n.16 del20-03-2023, sono state previste procedure di progressione verticale per il personale dell'Ente.

Ritenuto,

- pertanto, di dover adottare il disciplinare per la regolamentazione delle procedure comparative ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001, del D.L. n. 80/2021 e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022, (ALL.1)
- Vista la normativa richiamata ed in particolare e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16.11.2022;
- Visto il parere favorevole reso dal responsabile settore sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, da intendersi qui integralmente riportati.

- 1) **di approvare**, per quanto indicato in premessa il “Disciplinare per la regolamentazione delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1- bis, D.lgs. n. 165/2001, D.L. 80/2021 e art.15 CCNL Funzioni Locali 2019-2021)” composto da n. 11 articoli di cui all'Allegato 1),

quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

- 2) di stabilire che il Disciplinare di cui all'Allegato 1) entra in vigore dalla data di esecutività del presente provvedimento di approvazione e abroga tutte le disposizioni regolamentari vigenti presso l'Ente incompatibili con il disciplinare medesimo,
- 3) di trasmettere, pertanto, la presente deliberazione ai Responsabili di settore dell'Ente, alle OO.SS. ed alla R.S.U.;
- 4) di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Disposizioni Generali – Atti Generali;
- 5) di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Parere di Regolarità tecnica

Sulla presente si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere **Favorevole di Regolarità tecnica**, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

San Pietro in Guarano, 24-05-2023

Il Responsabile
F.to C.d.L. Ugo Ventrella

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sindaco
F.to Dott. Francesco Acri

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Maria Rosa Falvo

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta ai sensi del D.Lgs n. 267/00, che la presente:

- E' stata pubblicata all'Albo on-line il giorno 25-05-2023, vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. Reg. Pub. n. 513
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari con nota prot. n. 4314 del 25-05-2023

San Pietro in Guarano, 25-05-2023

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Maria Rosa Falvo

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 24-05-2023, perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma dell'art.134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

San Pietro in Guarano, 25-05-2023

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Maria Rosa Falvo

E' copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Rosa Falvo
