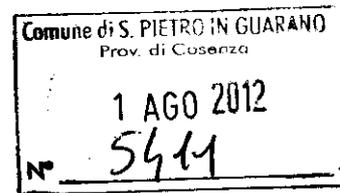


COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

UFFICIO DI SEGRETERIA

| |
|---|
| Determinazione N. 1 del 1.8.2012 |
| Annotata nella raccolta generale al N. 694 |



OGGETTO: costituzione Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'anno duemiladodici, il giorno uno, del mese di agosto, nel proprio ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente determina.

Premesso che l'art. 21 della legge 183 del 4.11.2010 cd "collegato lavoro", ha modificato il DLgs 30 marzo 2001 n. 165 in ordine alle tematiche delle pari opportunità, del benessere di chi lavora, dell'assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche, per consentire una reale parità tra uomini e donne, dell'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nonché per garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, stabilisce che sia costituito presso ciascun ente pubblico, apposito comitato definito "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Considerato che lo stesso articolo 21 stabilisce che:

- il comitato di garanzia sia composto da tanti componenti quante sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del Comitato, se designato, deve essere un rappresentante dell'Amministrazione, ma non può essere un politico.

Vista la direttiva del 4.3.2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministero per le pari opportunità con la quale sono state sottoscritte le linee guida sulle modalità di funzionamento del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità", alle quali le amministrazioni devono attenersi tenuto conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti e dei singoli contratti collettivi.

Preso atto che i compiti del Comitato sono propositivi, consultivi e di verifica. In particolare:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consiglieria o Consigliere di parità del territorio di riferimento;

- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche -mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza;

- piani di formazione del personale;

- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;

- criteri di valutazione del personale;

- azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;

- azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro;

- redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;

- entro 60 gg dalla sua costituzione il CUG adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Dato atto che sono state richieste con nota prot. 1442 del 6.3.2012 alle organizzazioni sindacali territoriali la designazione di un rappresentante sindacale interno all'Ente.

Vista la comunicazione del 3.5.2012 (prot. n. 3201) inviata dall'organizzazione sindacale FP-CGIL di Cosenza, maggiormente rappresentativa a livello di Ente, con la quale vengono designati, come componente titolare, il dipendente ROTA Claudio e, come supplente, il dipendente IMBROGNO Ubaldo.

Vista la designazione da parte del Sindaco, nota del 20.7.2012, dei dipendenti LORENZET Elena e FERRARO Emilia, come rappresentanti del Comune.

Ritenuto di nominare il Comitato Unico di Garanzia così composto:

1) la dipendente LORENZET Elena, responsabile Settore amministrativo, titolare;

la dipendente FERRARO Emilia, responsabile procedimento Settore finanziario, supplente, quali rappresentanti dell'Amministrazione comunale;

2) il dipendente ROTA Claudio (FP-CGIL), responsabile procedimento Settore urbanistica, titolare;

il dipendente IMBROGNO Ubaldo (FP-CGIL), responsabile procedimento Settore tecnico, supplente quali rappresentanti del personale comunale.

Ritenuto, inoltre, salvo diverse disposizioni previste dall'approvazione del Regolamento, che la durata del Comitato è di anni quattro rinnovabili.

Visto il DLgs 18 agosto 2000 n.267.

Visto il DLgs. 30 marzo 2001 n.165.

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Rilevato che non occorre acquisire attestazione di copertura finanziaria.

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente provvedimento.

Di costituire il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Di dare atto che la composizione del Comitato è paritetica ed è costituito da n. 2 componenti titolari e da n. 2 componenti supplenti, di seguito elencati:

1) la dipendente LORENZET Elena, responsabile Settore amministrativo, titolare;

la dipendente FERRARO Emilia, responsabile procedimento Settore finanziario, supplente, quali rappresentanti dell'Amministrazione comunale;

2) il dipendente ROTA Claudio (FP-CGIL), responsabile procedimento Settore urbanistica, titolare;

il dipendente IMBROGNO Ubaldo (FP-CGIL), responsabile procedimento Settore tecnico, supplente quali rappresentanti del personale comunale.

Di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia sostituisce il Comitato per le pari opportunità ed il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing.

Di precisare che la nomina del Comitato Unico di Garanzia non comporta per l'Amministrazione comunale nuovi o maggiori oneri per la finanza locale.

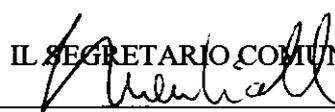
Di dare atto che ai sensi dall'art. 21 della legge 183/2010 che ha modificato l'art 57 del DLgs 165/2001 le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia sono disciplinate dalle linee guida, elencate in premessa, della direttiva del 4.03.2011 sottoscritta dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministero per le pari opportunità.

Di informare i componenti del CUG e le OOSS dell'avvenuta costituzione del Comitato in oggetto.

Di dare comunicazione sul sito web del comune dell'avvenuta costituzione del Comitato.

UFFICIO DI SEGRETERIA

IL SEGRETARIO COMUNALE



Copia della determina, conforme all'originale, viene trasmessa a:

- Ufficio Personale
- Ufficio pubblicazioni

IL SEGRETARIO COMUNALE



UFFICIO PUBBLICAZIONI

La determina è stata affissa all'Albo Pretorio il 04.08.2012, per quindici giorni consecutivi fino al 16.08.2012.

Registro affissioni, prot. n. 694

IL RESPONSABILE

