

COMUNE di San PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

87047 Largo Municipio 1

Tel. 0984/472511, Fax 472147

Li 26 novembre 2014

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 8

OGGETTO: audizioni responsabili di Settore e valutazione, anno 2013.

L'anno duemilaquattordici, del mese di novembre, il giorno ventisei, alle ore 15:00, presso la casa municipale, previa convocazione mediante email, si è riunito il Nucleo di valutazione, nominato ai sensi dell'art. 3 del regolamento sul nucleo di valutazione e dell'art. 56, del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dal Sindaco, con decreto n. 3, del 23 aprile 2013.

Sono presenti:

- | | |
|--|-------------|
| a) il dott. Francesco Mendicelli, Segretario comunale, | Presidente |
| b) la dott.ssa Laura Nardo, | Componente |
| c) il dott. Giancarlo Vivone, dalle ore 16:40, | Componente. |

Il Nucleo di valutazione prosegue l'esame delle relazioni che i responsabili di Settore, hanno elaborato in riferimento all'attività svolta ed agli obiettivi realizzati nel corso dell'anno 2013.

Si procede, quindi, all'audizione dei titolari di posizione organizzativa.

A) Dott.ssa Elena Lorenzet, responsabile del Settore amministrativo, aggiunge alla relazione, per i seguenti aspetti:

- attività organizzativa: molto impegnativa l'applicazione del DLgs 33/2013, con l'implementazione della sezione "Amministrazione Trasparente" e il successivo inserimento dei dati da pubblicare;
- questioni di maggior rilievo affrontate: di particolare complessità l'attività istruttoria per l'applicazione della normativa TARES;
- gestione del personale: impegnativa la formazione e l'aggiornamento indotto dalle continue novità normative.

NdV: gli obiettivi prefissati nel piano della performance 2013, sono stati pienamente realizzati.

B) Rag. Giuseppe Spadafora, responsabile del Settore finanziario, aggiunge alla relazione, per i seguenti aspetti:

- attività organizzativa: modifiche di poco rilievo;
- questioni di maggior rilievo affrontate: applicazione, per il primo anno, del patto di stabilità interno;
- gestione del personale: sono stati ulteriormente dettagliati i compiti assegnati ai collaboratori.

NdV: gli obiettivi prefissati nel piano della performance 2013, sono stati pienamente realizzati.

C) Arch. Alfonso Quintieri, responsabile del Settore tecnico, aggiunge alla relazione, per i seguenti aspetti:

a) attività organizzativa: particolare attenzione prestata ai bandi pubblici per intercettare finanziamenti in materia di lavori pubblici, su fonti comunitari e senza compartecipazione della finanza comunale. Intensificate le attività di vigilanza della polizia municipale;

b) questioni di maggior rilievo affrontate: studio e istruttoria per elaborare la proposta di deliberazione consiliare inerente la CUC (centrale unica di committenza). Attivazione procedura e concessione di terreni comunali per la realizzazione di tre impianti a biomasse. Contributo per l'applicazione del patto di stabilità interno. Realizzazione di cappelle funerarie assegnate in concessione per 99 anni;

c) gestione del personale: sono stati organizzati dei corsi di formazione per gli operai impegnati nell'utilizzo della piattaforma mobile ed escavatore (mezzo di cantiere).

NdV: gli obiettivi prefissati nel piano della performance 2013, sono stati pienamente realizzati.

D) Arch. Luigino J. Pugliese, responsabile del Settore urbanistica, aggiunge alla relazione, per i seguenti aspetti:

a) attività organizzativa: potenziamento degli uffici, con particolare riferimento ai servizi cimiteriali; inventario patrimonio e gestione terreni comunali;

b) questioni di maggior rilievo affrontate: risoluzione del contratto di appalto del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti solidi urbani. Questione del taglio abusivo di boschi comunali, da parte dell'impresa aggiudicataria della vendita di materiale legnoso, Il lotto;

c) gestione del personale: intensificata l'attività di formazione, con specifico riferimento alle competenze ed al concreto svolgimento del ruolo di responsabile di procedimento.

NdV: gli obiettivi prefissati nel piano della performance 2013, sono stati realizzati, fatti salvi i sub obiettivi del punto 5, lett. b) e c) (quest'ultimo, per il mancato stanziamento della spesa in bilancio).

Agli atti non risultano contestazioni sull'operato dei responsabili di Settore né attivazioni di procedimenti disciplinari a loro carico.

Il Nucleo di valutazione decide di applicare i parametri di valutazione approvati dalla Giunta comunale con atto n. 99/2008, riassunti nelle schede di valutazione.

Vengono compilate, stampate e firmate le schede per ogni singolo responsabile, allegate al presente verbale.

Successivamente, si decide di adottare, per la quantificazione della misura della retribuzione di risultato, gli i seguenti scaglioni approvati dal Nucleo di valutazione P1.12.2010:

- da punti 60 a punti 66, il 10% della retribuzione massima di posizione;
- da punti 67 a punti 72, il 13% della retribuzione massima di posizione;
- da punti 73 a punti 79, il 16% della retribuzione massima di posizione;
- da punti 80 a punti 86, il 19% della retribuzione massima di posizione;
- da punti 87 a punti 93, il 22% della retribuzione massima di posizione;
- da punti 94 a punti 100, il 25% della retribuzione massima di posizione.

Dall'applicazione dei suddetti criteri, vengono calcolate le seguenti retribuzioni di risultato.

N	NOMINATIVO	Retribuzione posizione	Punteggio valutazione	% retrib. posiz. da attribuire	Retribuzione risultato
1	Elena Lorenzet	€ 10.499,97	91	22	€ 2.310,00
2	Giuseppe Spadafora	€ 7.746,83	87	22	€ 1.704,30
3	Alfonso Quintieri	€ 10.499,97	92	22	€ 2.310,00
4	Luigino Pugliese	€ 10.499,97	87	22	€ 2.310,00

Concluse le operazioni di sua competenza, il Nucleo di valutazione decide di:

a) trasmettere alla Giunta comunale i risultati della valutazione dei titolari di posizione organizzativa;

b) consegnare ai responsabili di Settore, copia della scheda individuale di valutazione, con l'avvertenza che eventuali osservazioni dovranno essere formulate entro 10 giorni dalla ricezione;

c) informare il responsabile del Settore finanziario, perché provveda a pagamento delle retribuzioni di risultato.

Alle ore 18:40, si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

San Pietro in Guarano, li 26 novembre 2014.



I COMPONENTI

Dott. Francesco Mendicelli

Dott.ssa Laura Nardo

Dott. Giancarlo Vivone