

COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO

ACCORDO PONTE PER LA CHIUSURA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 22/10/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in date precedenti.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in €. 51.078,55 , al netto delle risorse stabili .
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

	DESCRIZIONE	2018
1.	Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€.
2.	Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/05/2018	€.
a)	Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni, compreso messi notificatori.	€. 18.046,17
b)	Performance Organizzative	€.
c)	Performance individuale	€.
d)	Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	€. 23.580,00
e)	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€.
f)	Progressioni effettuate nell'anno 2018	€. 9.452,38
	Totale destinazioni	€.51.078,55

3. Le somme destinate che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2 e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro questo mese di _____, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari al _____% (minimo 30%) del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.

2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari a _____ (oppure al _____% del personale valutato positivamente) (eventuale: così suddiviso fra i vari Settori o Servizi o Direzioni dell'Ente/Categorie di inquadramento).

3. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:

- media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
- non aver mai percepito la maggiorazione,
- minore età anagrafica.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

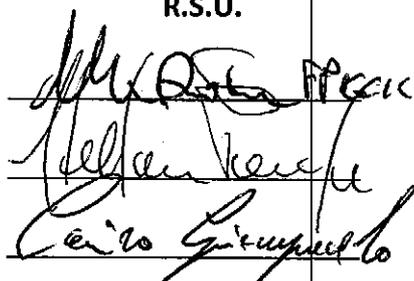
1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 12/2019 le trattative per la definizione del Contratto Integrativo triennale 2019-2021.

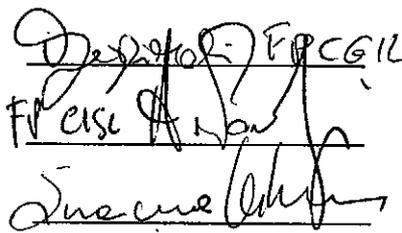
2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

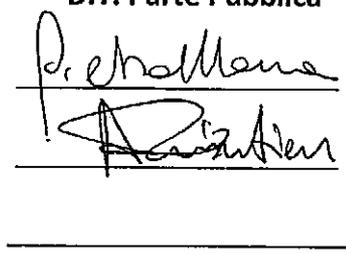
R.S.U.

OO.SS.

D.T. Parte Pubblica







San Pietro in Guarano,

30/12/2018