Comune di San Pietro in Guarano

(Provincia di Cosenza)

II° SETTORE - FINANZIARIO

COPIA DI DETERMINAZIONE del Responsabile del servizio

Reg. settore **n. 38 del 09-06-2025**	Reg. generale **n. 460 del 09-06-2025**

Oggetto: Procedura di selezione per il reclutamento di n. 1 posto a tempo a tempo indeterminato part-time 24 ore area dei funzionari e.q. profilo specialista in attivitàte amministrativo - contabile ex cat. D1 -. Assunzione del candidato mediante utilizzo graduatorie altri enti.

L'anno duemilaventicinque, il giorno nove del mese di giugno;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- con decreto sindacale n. 04/2022 sono state attribuite allo scrivente tutte le funzioni di cui all'art. 107, cc. 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000 relativamente al Settore Finanziario – Personale
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 15.01.2025 è stato approvato il D.U.P. 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 15.01.2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 30.04.2025 è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2024

con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 18-03-2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2025/2027;

DATO ATTO CHE

-detto piano prevede l'assunzione nell'anno 2025 di n.1 unità part-time 24 ore **Area funzionari E.Q - profilo specialista in attività amministrativa-contabile anche** mediante utilizzo graduatoria altri enti ;

- che sono state espletate, con esito negativo per decorrenza dei termini, le procedure di cui all'art.34 bis del d.lgs.165/2001 per la cosiddetta "mobilità obbligatoria";

- con propria precedente determinazione in conformità a quanto previsto nel sopra richiamato Piano del Fabbisogno del personale, veniva approvato apposito avviso volto all'individuazione di una graduatoria di altro ente, in corso di validità ed inoppugnata, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato part-time 24 ore **Area funzionari E.Q - profilo specialista in attività amministrativa-contabile**.

- l'avviso veniva pubblicato nell' Albo Pretorio comunale e nella sezione "Bandi di Concorso",

nonché inoltrato tramite pec, ai Comuni viciniori, con richiesta di manifestare il consenso all'utilizzo di eventuale graduatoria valida da loro detenuta, ai sensi della L. n. 3/2003 e del vigente regolamento del Comune di San Pietro in Guarano sull'utilizzo di graduatorie di altri Enti del comparto, con scadenza nel decimo giorno successivo alla pubblicazione;

DATO ATTO che, nel termine stabilito dall'avviso pubblico, venivano acquisite in atti dell'Ente, tramite comunicazione pec, le manifestazioni di interesse di cui allegato verbale (All. A);

RILEVATO che, il Comune di Cerisano, ai sensi del vigente Regolamento Comunale in materia, è in possesso di una graduatoria, di eguale profilo professionale (amministrativo- contabile) a quello ricercato con l'avviso pubblico in argomento, approvata, a seguito di concorso pubblico;

DATO ATTO che il Comune di Cerisano con nota a firma del Responsabile dell'area amministrativa – contabile , acquisita al RG di questo Ente al prot. n. 24.05.2025, in adesione alla manifestazione pubblica di interesse di cui sopra, ha comunicato la disponibilità all'utilizzo della propria graduatoria;

DATO ATTO che il Settore Personale ha avviato la verifica dei requisiti generali di accesso all'impiego pubblico dichiarati dai candidati in fase di accettazione della proposta di assunzione (documentazione in atti del settore), riservandosi, ove ricorrente, l'applicazione delle norme di legge in caso di falsità documentali (Art. 127 lett. d) del D.P.R. n.3/1957, che prevede la decadenza dall'impiego qualora "sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile" ;

Art. 75 D.P.R. n. 445/2000 che prevede che, rispetto alle dichiarazioni sostitutive la non veridicità del contenuto ha quale conseguenza la decadenza del dichiarante "dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera";

Art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 che prevede la possibilità di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento in caso di "falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera");

Precisato che l'Ente:

a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
c) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
e) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità obbligatoria del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati giusta certificazione del 12.05.2025;
h) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2024 ed ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati giusta certificazione del 22.05.2025;
i) ha approvato il PIAO 2025-2027;

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica del Comune di Cerisano.

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

DATO ATTO che sono state verificate eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i soggetti interessati ed il responsabile del presente procedimento, con esito negativo, non sussistendone, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DETERMINA

che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
di procedere all'assunzione, di n. 1 unità per la copertura del posto a tempo indeterminato part-time 24 ore **Area funzionari E.Q - profilo specialista in attività amministrativa-contabile,** attingendo, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, dalla graduatoria di cui alla D.D. n. 88 \336 del 26.05.2023 del Comune di Cerisano giusto accordo perfezionato con l'ente interessato, approvato con deliberazione di G.C. nn 32 del 14.05.2025, allegato al presente provvedimento;

di sottoscrivere, **con decorrenza dal 09.06.2025,** il contratto di lavoro individuale, a tempo Indeterminato e part-time 24 ore, con la sig.ra **Paola Licata**, nata a San Pietro Vernotico (BR) il 17/02/1984;

di comunicare il presente provvedimento al Comune di Cerisano per opportuna conoscenza;

di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2025 e trova corrispondenza finanziaria nel bilancio dell'Ente;

di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, in Albo Pretorio "on line" e nella sezione amministrazione trasparente sottosezione bando di concorso del Comune di San Pietro in Guarano

di precisare, ai sensi dell'art. 3 della l. 241/1990, come modificata dalla l. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al d.lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al tribunale amministrativo regionale della Calabria – sezione staccata di Catanzaro nel termine di decadenza di 60 giorni, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971;

Il Responsabile del procedimento	Il Responsabile del Servizio
F.to	*F.to C.d.L. Ugo Ventrella*

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

Rilascia parere:Favorevole

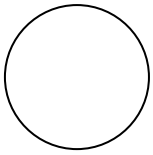
Data 09-06-2025

Il Responsabile del servizio finanziario
F.to C.d.L. Ugo Ventrella

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dell'impegno contabile, regolarmente registrato ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Data 09-06-2025



Il Responsabile del servizio finanziario
F.to C.d.L. Ugo Ventrella

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 09-06-2025 per rimanervi consecutivamente, fino al 24-06-2025 al N. 579

San Pietro in Guarano, 09-06-2025

Il Responsabile della Pubblicazione