



# COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO

(provincia di Cosenza)

## II° SETTORE - FINANZIARIO

### DETERMINAZIONE del Responsabile del servizio

N. Reg. di Settore: <b>66 del 10/12/2019</b>	N. Reg. Generale: <b>840 del 10/12/2019</b>
OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE, A NORMA DELL'ART. 67, CCNL FUNZIONI LOCALI, DEL 21.05.2018, ANNO 2019.	

L'anno duemiladiciannove, il giorno dieci del mese di Dicembre nell'ufficio del II° SETTORE - FINANZIARIO;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs n. 267/2000 e, in particolare l'art. 109, c. 2, relativo al conferimento di funzioni dirigenziali nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale.

Visto il Decreto del Sindaco n.6/2019 con cui viene nominato il sottoscritto responsabile del servizio finanziario.

Premesso che:

- il DLgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate ha natura gestionale, di competenza dell'Ente; sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, sotto il profilo delle relazioni sindacali, è oggetto di informazione preventiva all'avvio della CCDI;
- le risorse destinate al fondo in oggetto, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Atteso che il 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali, triennio normativo ed economico 2016-2018;

Considerato che l'art. 67 del CCNL 21.05.2018 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, mantenendo ferma la distinzione fondamentale fra parte stabile e parte variabile, prevedendo che:

*"1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi ...";*

Rilevato che l'art. 68 del CCNL 21.05.2018, rubricato "Fondo risorse decentrate: utilizzo", prevede che gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, con le precisazioni ivi stabilite;

Preso atto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016, per come stabilito dall'art. 23, comma 2, del DLgs n. 75/2017.

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve, comunque, avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Preso atto, quindi, che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019.

Vista la determinazione n. 34 del 27/09/2016, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale, anno 2016, il cui importo ammontava ad € 107.148,47.

Preso atto che questo Comune ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018.

Rilevato che è necessario procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopracitate.

Valutato che la spesa necessaria per la copertura dell'onere corrispondente alle progressioni economiche orizzontali e alla indennità di comparto relativa all'esercizio 2019, ammonta ad €. 56.869,44, anziché 53.327,74, somma destinata allo stesso scopo nell'anno 2016, come indicato nella determinazione 34/2016 sopra richiamata, nella parte in cui viene identificata la parte negoziabile e, di contro, la parte non negoziabile del fondo.

Preso atto, inoltre, che le risorse destinate al finanziamento della spesa per l'indennità di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative presenti nell'anno 2016 ammontano ad €. 39.246,67, mentre per il finanziamento delle PO presenti nell'Ente dal 2019 ad oggi, occorrono risorse per €. 40.785,23, come evidenziato nell'allegato prospetto.

Esaminato l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate, anno 2019, da utilizzare ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché dell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del DLgs 165/2001 e dell'art. 67, del CCNL 21/05/2018.

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, DLgs 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa".

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali.

Richiamata la deliberazione:

- del Consiglio comunale n. 4 del 27.03.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;

Dato atto che il Comune non è in stato di dissesto né in situazione strutturalmente deficitaria.

Ritenuto di provvedere alla costituzione del fondo in oggetto, secondo gli importi e l'articolazione riportati nel parte dispositiva.

## **D E T E R M I N A**

Di costituire il fondo delle risorse decentrate per il personale, anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di € 111.278,42, così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della determinazione, permanentemente, a norma dell'art. 1, c. 456, L. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), la cui consistenza nel dettaglio, è la seguente:

- Risorse stabili,	€ 111.278,42	
- Decurtazione ex art. 23, c. 2, DLgs 75/2017,	€ 1.538,09	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI,</b>		<b>€ 109.740,33</b>
- Risorse Variabili non soggette al limite,		€ 8.000,00
<b>TOTALE GENERALE RISORSE DISPONIB.,</b>		<b>€ 117.740,33</b>

Di precisare che per la CCDI, anno 2019, il fondo presenta la seguente consistenza da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018:

A) complessiva, € 117.740,33, così distinta:

- parte stabile € 109.740,33

- parte variabile € 8.000,00

B) disponibile/contrattabile (al netto del finanziamento delle progressioni orizzontali, € 44.020,28,

dell'indennità di comparto, € 12.819,16, del recupero led IV ° rata € 3.986,39 esercizi precedenti, € 56.884,50, così distinta:

- parte stabile € 48.884,50  
- parte variabile € 8.000,00

Di dare atto che:

- il fondo rispetta il vincolo di cui all'art. 23, c. 2, del DLgs 75/2017, come da seguente prospetto:

<b>Calcolo limite salario accessorio 2016</b>			
Fondo salario accessorio	107.148,47		107.148,47
Fondo posizioni organizzative			39.246,67
Maggiorazione posizione e risultato segretario	0		0
<b>Ammontare salario accessorio 2016</b>			<b>146.395,14</b>

<b>Calcolo eventuale decurtazione anno 2019</b>			
Fondo salario accessorio (parte stabile consolidata)	107.148,00		107.148,00
Fondo posizioni organizzative			40.785,23
Maggiorazione posizione e risultato segretario	0		0
<b>Ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>147.933,23</b>
<b>QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO CORRENTE</b>	<b>TAGLIO</b>	<b>FONDO</b>	
€ 111.278,42	€ 1.538,00	€ 109.740,33	

- la costituzione del fondo, rispetta le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e nell'art. 67, del CCNL 21/05/2018;

- la spesa trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006).

Di precisare che l'entità del fondo disponibile/contrattabile, di € 48.884,50, anno 2019 trova copertura finanziaria sul capitolo 2446 anno 2019, oltre oneri riflessi.

Di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle OOSS/RSU; al Presidente della delegazione di parte pubblica ed alla Giunta comunale per l'approvazione delle direttive relative alla CCDI, dando atto che trattasi di provvedimento non soggetto a contrattazione.

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del DLgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Di pubblicare la presente determinazione:

- 1) all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi;
- 2) nel sito istituzionale del Comune, Sezione "Amministrazione Trasparente/personale/contrattazione-integrativa".

Il Responsabile del Settore  
RAG. GIUSEPPE SPADAFORA



**Parere di Regolarità Tecnica**

Sulla presente Determinazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

San Pietro in Guarano, li 10/12/2019

Il Responsabile del Settore  
RAG. GIUSEPPE SPADAFOR



**Visto di Regolarità Contabile e Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa**

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente rilascia:

**PARERE FAVOREVOLE**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267:

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codifica di Bilancio	Esercizio
	2446 - 0	0,00	1.01.01.01.004	2019

Beneficiario:

	2446 - 1	0,00	1.01.02.01.001	2019
--	----------	------	----------------	------

Beneficiario:

	2446 - 4	0,00	1.01.02.01.001	2019
--	----------	------	----------------	------

Beneficiario:

	2477 - 0	0,00	1.02.01.01.001	2019
--	----------	------	----------------	------

Beneficiario:

San Pietro in Guarano, li 10/12/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
RAG. GIUSEPPE SPADAFOR



Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecuto ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI S. PIETRO IN GUARANO  
 Ufficio Finanziario  
 dal 1.6.2019 al 31/12/2019  
 Il Sindaco  
 Il Messaggero Comunale  
 Il Messaggio Comunale

## FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO - ANNO 2019

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 107.148,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.246,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.884,42
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il periodo 2011/2014 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>SOMME PER IL 2019</b>	<b>€ 107.148,42</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -

Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ -

<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 107.148,00
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 1.538,09

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 8.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) (Si tratta dell'accantonamento delle somme di cui Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate	
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 8.000,00

<b>RIEPILOGO PARZIALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>	€ 109.740,33
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 8.000,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€ 117.740,33

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 44.020,28
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 12.849,16
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
<b>SOMMA RISORSE DISPONIBILI</b>	€ 56.869,44

Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis comm 1 lett. a)	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro - Rischio... Art. 70 bis comm 1 lett.b)	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c).	

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistico informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. Indennità di funzione di cui all'art. 56-seies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies (Personale Polizia Locale)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter)	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	#DIV/0!

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€ 117.740,33
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ 56.869,44
<b>DISPONIBILITA'</b>	€ 60.870,89

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ -
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	

**RISORSE DA IMPEGNARE NEL BILANCIO 2019**

FONDO CONTRATTAZIONE ANNO 2019	€ 109.740,33
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 12.849,16 -
PROGRESSIONI ORRIZONTALI ANNO 2019	€ 44.020,28 -
RECUPERO LED FONDI 2003/2012 - IV° DI 8	€ 3.986,39 -
<b>TOTALE DA IMPEGNARE</b>	<b>€ 48.884,50</b>