



# COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO

(Provincia di COSENZA)

---

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di San Pietro in Guarano -Parte economica Anno 2020.

L'anno **2021** il giorno **29** del mese di **DICEMBRE**, convocata dal Presidente, si è riunita presso la sede Municipale di San Pietro in Guarano la Delegazione Trattante, per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli Istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa.

Sono presenti

**Parte Pubblica:**

Presidente Dott.ssa Caterina Dodaro – Segretario comunale  
Componente-dott.ssa Elena Lorenzet - Responsabile Settore amministrativo  
Componente-Ing. Walter Filippo Sidoti - Responsabile settore tecnico  
Componente-Dott. Nuccio Nicoletti - Responsabile settore Finanziario-Assente

**Parte Sindacale:**

Sono presenti

OO.SS. Territoriali

Sig. Francesco Occhiuto-Segretario Fp CISL;

Sig. /// - Delegato territoriale rappresentante UIL FPL -Assente

Sig. // Delegato territoriale rappresentante -FP/CGIL

**Rsu-** Sig. Claudio Rota

Sig. Giampaolo Cairo

**Premesso che**

-con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario, n.52 del 04.12.2020, esecutiva, è stata approvata la costituzione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, come da prospetto allegato al predetto in atti per farne parte integrante e sostanziale.

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 9.12.2020 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

-con deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 30.12.2020 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

-che in data 16.06.2021 con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 si provvedeva ad aggiornare la composizione della delegazione trattante, a seguito di nomina del nuovo Responsabile del settore finanziario;

-che in data 01.03.2021, in data 23 giugno 2021 e in data 29 novembre si svolgeva presso la sede Municipale una riunione di delegazione trattante per la definizione dei principali istituti da contrattare;

**CHE** nella riunione del 29.11.2021 la delegazione trattante ha raggiunto la preintesa sulla contrattazione decentrata anno 2020, parte economica;

**Visto** il parere favorevole alla stipula del contratto decentrato espresso dal Revisore unico dei conti del Comune, verbale n. 12/2021;

**Che** con Deliberazione di Giunta comunale n.123 del 27.12.2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCD integrativo anno 2020, parte economica.

Gli intervenuti con il presente verbale sottoscrivono definitivamente la preintesa sull'accordo decentrato firmato in data 29.11.2021, come appresso descritto.

**PRESO ATTO che** il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

Totale generale risorse € **118.722,34**

Parte stabile 110.722,34

Parte variabile 8.000,00

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **44.206,86** relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	9.492,34
Progressioni orizzontali	30.728,13
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro(recupero Led V rata )	3.986,39
<b>Totale</b>	<b>44.206,86</b>

Vengono regolate dal contratto somme per **complessivi € 65.515,48**

Le parti dopo ampia discussione raggiungono l'accordo sulla seguente ripartizione

#### **Indennità per specifiche responsabilità**

( comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

Somma a disposizione per le categorie C € 1600,00 annue;

Tot. N. 5 unità = €8.000,00

Tot. N. 1 unità per 3 mesi= € 400,00

per le categorie B € 1400,00 annue;

Tot. N. 2 unità= € 2.800

Tot. N. 1 unità per 2 mesi=€ 233,00

Tot. N. 1 unità su 26 ore =€ 1.011,11

Totale somme destinate all'istituto € **12.444,11**

#### **Istituto indennità condizioni di lavoro ( ex rischio e disagio)**

(art. 70 bis CCNL 2016/2018)

L'importo previsto è pari ad € 4,50 per 7 unità e per 11 mesi (Operai e autista)

**TOTALE € 6.930,00**

#### **Indennità di funzione**

(art. 56-sexies CCNL 2016/2018)

**vigile € 1.800,00**

**Indennità di servizio esterno-vigilanza**  
(art. 56-quinquies CCNL 2016/2018)

Per le finalità di cui all'art. 56-quinquies del C.C.N.L. 21.05.2018, viene destinata la somma di € 4,50, al giorno per n. 1 unità di categoria C per 11 mesi, somma complessiva pari ad € **1.075,00**.

**Indennità di maneggio valori**

Viene destinata la somma di € 4,50 al giorno per n. 1 unità di categoria C per 11 mesi, somma complessiva € **963,00**.

**Performance organizzativa e Performance individuale**

Collettiva € 23.000,00  
Individuale € 19.303,37

- Per l'anno 2020 non sono state programmate progressioni:

Eventuali somme residue resti saranno utilizzate per incrementare la quota a disposizione della performance

\*\*\*\*\*

Sono regolate dal contratto somme per complessivi €**65.515,48** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di Funzione vigile	€ 1.800,00
Indennità " Condizioni di lavoro"	€ 6930,00
Indennità di reperibilità	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, comma 1 quinquies CCNL 21/05/2018) )	€ 12.444,11
Indennità servizio esterno vigilanza (art. 56-quinquies, CCNL 21 5 2018)	€ <b>1075,00</b>
Indennità maneggio valori	€ <b>963,00</b>
TOT.	€ <b>23.212,11</b>
Performance organizzativa	€ 23.000,00
Performance individuale	€19.303,37
<b>TOTALE</b>	<b>65.515,48</b>

**Parte Pubblica:**

Fto Presidente Dott.ssa Caterina Dodaro – Segretario comunale  
Fto Componente-dott.ssa Elena Lorenzet - Responsabile Settore amministrativo  
Fto Componente-Ing. Walter Filippo Sidoti - Responsabile settore tecnico

**Parte Sindacale**

OO.SS. Territoriali  
Fto Sig. Francesco Occhiuto-Segretario Fp CISL;  
**Fto Rsu-** Sig. Claudio Rota  
Fto Sig. Giampaolo Cairo