



# COMUNE DI SAN PIETRO IN GUARANO (Provincia di COSENZA)

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di San Pietro in Guarano-Parte economica Anno 2022.

## Premesso che

-con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario, n.79 del 31.12.2022 esecutiva, è stata approvata la costituzione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022,

-Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 22.03.2023 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

-**Che** la delegazione trattante di parte pubblica ha richiesto che venissero confermati gli istituti già vigenti e di tenere in considerazione in sede di definizione delle indennità per specifiche responsabilità ( comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018) del particolare carico di lavoro di alcune unità di cat. C e B in considerazione della eterogeneità e complessità dei procedimenti attribuiti alle stesse unità.

-**Che in data 27.03.2023 e 29.03.2023 si** svolgevano presso la sede Municipale delle riunioni di delegazione trattante per la definizione dei principali istituti da contrattare;

-**Che** nella riunione del 29.03.2023 la delegazione trattante ha raggiunto la preintesa sulla contrattazione decentrata anno 2022, parte economica;

-

**PRESO ATTO** che il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.282,02
Risorse variabili	20.942,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	131.224,00

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **41.759,37** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.539,23
Progressioni orizzontali	30.233,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro(recupero Led V rata )	3.986,39
Totale	€ <b>41.759,37</b>

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **68.522,79**

Le parti dopo ampia discussione raggiungono l'accordo sulla seguente ripartizione

**Indennità per specifiche responsabilità**  
( comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L.

21/05/2018)

Somma a disposizione per le **categorie C** € 2.200,00 annue per responsabili procedimenti complessi omogenei

€ 3000,00 per responsabili procedimenti complessi eterogenei

per le **categorie B** € 1800,00 annue per responsabili procedimenti complessi omogenei,

€ 3000,00 per responsabili procedimenti complessi eterogenei

Totale somme destinate all'istituto € 18.600,00

**Istituto indennità condizioni di lavoro ( ex rischio e disagio)**

(art. 70 bis CCNL 2016/2018)

L'importo previsto è pari ad € 4,50 per operatori per i giorni di effettivo servizio esterni ad eccezione per gli autisti di scuolabus e per il solo periodo scolastico a cui è riconosciuta l'indennità di euro 9 giornalieri

**TOTALE € 8.734,5**

**Indennità di funzione Cat. C. vigilanza**

(art. 56-sexies CCNL 2016/2018)

**€ 2.000,00**, rapportata al periodo di effettivo servizio

**Indennità di servizio esterno-vigilanza**

(art. 56-quinquies CCNL 2016/2018)

Per le finalità di cui all'art. 56-quinquies del C.C.N.L. 21.05.2018, viene destinata la somma di € 4,50, al giorno per n. 1 unità di categoria C per i giorni di effettivo servizio per una somma complessiva pari ad **€ 1.093,50**.

**Indennità di maneggio valori**

Viene destinata la somma di € 4,50 al giorno per n. 1 unità di categoria C per i giorni di effettivo servizio, somma complessiva **€ 1.008,00**

**Progressione economica all'interno della categoria (P.E.O.)**

Per l'anno in 2022 è prevista la progressione orizzontale nel limite delle risorse stanziare di **€ 1.000,00**, in favore degli aventi diritto : n. 2 unità delle categorie B e C.

**Performance organizzativa Collettiva**

**€ 20.000,00**

**Performance organizzativa individuale**

**€ 16.086**

Eventuali somme residue confluiranno nel fondo anno 2023

\*\*\*\*\*

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 68.522** così suddivise:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Indennità di Funzione vigile	€ 2.000,00
Indennità “ Condizioni di lavoro”	€ 8.734,5
Indennità di reperibilità	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, comma 1 quinquies CCNL 21/05/2018) )	€ 18.600,00
Indennità servizio esterno vigilanza (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	€ 1.093,50
Indennità maneggio valori	€1.008,00
Progressioni orizzontali	€ 1.000,00
TOT.	€ 32.436
Performance organizzativa	€ 20.000,00
Performance individuale	€ 16.086,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 68.522</b>

La performance collettiva verrà distribuita tra i vari settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati agli stessi nell'anno 2022.

Le economie confluiranno nel fondo decentrato anno 2023

*Letto, confermato e sottoscritto 29.03.2023*

**Parte Pubblica:**

Presidente Dott.ssa Maria Rosa Falvo – Segretario comunale

Componente Dott.ssa Elena Lorenzet - Responsabile Settore amministrativo

**Parte Sindacale:**

OO.SS. Territoriali

Rinaldi Giuseppe - FPCGIL

Natale Occhiuto – CISL FP

**Rsu-**

Sig. Claudio Rota;

Sig. Giampaolo Cairo.